

SBI Formaat belooft van alles

SBI Formaat is een trainings- en adviesbureau. En ja, ook wij beloven van alles: overleg in de organisatie dat op peil staat, inzicht in financiën, een voortreffelijk advies bij overname of reorganisatie... noem maar op. Maken we het waar?

‘We moeten alerter zijn op onderwerpen als werkdruk, gezond werken en agressie’

Arbo voor gevorderden

Wat SBI Formaat beloofde...

Na het volgen van deze tweedaagse training:

- kent u de actuele ontwikkelingen in de Arbowetgeving;
- heeft u het huidige arbobeleid van uw organisatie in kaart gebracht en bepaald wat de ambitie is van de organisatie, OR, VGW-commissie;
- weet u hoe u het ziekteverzuimbeleid in uw organisatie kunt verbeteren;
- kent u de vormen van arbodienstverlening en de taken van de interne preventiemedewerker(s);
- heeft u het profiel van de VGW(M)-commissie of OR bepaald;
- weet u alles over het arbo-initiatiefvoorstel;
- kent u het nut en de inhoud van een arbobeleidsplan.

...wat ervan terecht kwam

Ik wilde meer verdieping op het gebied van arbeidsomstandigheden. Op aanraden van de ambtelijk secretaris heb ik voor deze training gekozen. Achteraf gezien was het wellicht goed geweest eerst de Basiscursus VGW te volgen.

Sinds de verkiezingen van november 2013 zit ik weer in de ondernemingsraad. Ook bij mijn eerdere werkgevers heb ik mij ingezet voor de medezeggenschap. Na een functieverandering bij CIZ, waardoor ik mijn werk weer kon combineren met het OR-lidmaatschap, heb ik mij kandidaat gesteld.

Het CIZ is gestart als organisatie met rond de 3000 medewerkers. Door reorganisaties is de instelling in de loop der jaren gekrompen naar 700 werknemers. Sinds ik zitting heb genomen in de OR is deze van 15 naar 11 leden gegaan. Eén van de OR-leden had arbeidsomstandigheden als aandachtsgebied. Helaas werd dit lid boventallig verklaard. De aanleiding is wrang maar zo ben ik in 'de arbo' gerold.

Een schat aan informatie

De cursus is prima met veel variatie. Het is prettig dat verschillende werkvormen worden gebruikt, zoals praktische oefeningen, theorie met PowerPoint, werkgroepen en zelfs een buitenprogramma als het weer 't toelaat. Wat me vooral positief verraste: de deelnemers aan de training komen uit diverse sectoren. Dat levert een schat aan informatie op. Door te luisteren naar deze verschillende invalshoeken werd ik me extra bewust van het belang van goede

arbeidsomstandigheden binnen organisaties. In de industrie ligt de nadruk meer op veiligheid. Maar tijdens de training werd duidelijk dat wij binnen onze organisatie extra alert moeten zijn op onderwerpen als werkdruk, gezond werken en agressie. Bij behandeling van de Risico-inventarisatie en Evaluatie (RI&E) moeten wij daar dus extra aandacht aan besteden.

Trainster Carolina Verspuij is erg goed en door haar deskundigheid kan ze flexibel inspelen op de leervragen van de deelnemers. Enerzijds krijg je antwoord op maat, anderzijds zorgt zij er wel voor dat alle onderdelen van het programma worden behandeld.

Structurele OR-betrokkenheid bij Arbo

Al met al heb ik geleerd dat we het als organisatie redelijk goed voor elkaar hebben. Er zijn echter ook wel punten waar we nog actie op moeten nemen, zoals de aanstelling van de preventiemedewerkers. Deze zijn binnen de organisatie aangesteld zonder instemming van de OR. Verder is er wel een Arbobeleidsplan, maar het moet her en der herschreven worden vanwege de reorganisaties.

Ten slotte heb ik veel meer inzicht gekregen in het belang van een goed Arbo-overleg. De OR kan en moet structureel meer betrokken zijn bij Arbo-onderwerpen. Ik heb het belang van onze positie als OR op het gebied van arbeidsomstandigheden meer "ontdekt" door de training. Daarom ga ik graag door om mee te denken en te helpen het Arbobeleid van het CIZ te verbeteren. ■



Naam: Henriëtte Maas

Functie: Onderzoeker Wet langdurige zorg (Wlz)

Organisatie: Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ)