

OR EN BESTUURDER VAN SCHENK TANKTRANSPORT

Door de OR nemen we andere besluiten

‘Alles kan besproken worden en dat doen we op een fatsoenlijke manier. De dialoog is professioneel en goed ontwikkeld.’ Bestuurder Arjan Schenk is tevreden en OR-voorzitter Hans Teunissen sluit aan: ‘We hebben best wel discussies met elkaar en soms ook behoorlijke meningsverschillen, maar we gaan altijd goed uit elkaar.’

TEKST: NETTIE VAN HEEZIK

Humor geeft wat dat betreft ook lucht. Vice-voorzitter Lex Lecomte voegt toe: ‘Komen we er niet uit dan laten we het liggen tot de volgende overlegvergadering. We kunnen goed met compromissen werken.’

Scherp en toch vriendelijk: hoe doen ze dat bij Schenk Tanktransport? Bestuurder Arjan benadrukt het belang van kwaliteit: ‘Je moet met mensen rond de tafel zitten met bepaalde bagage. OR-leden moeten opgeleid zijn om de zaak in breder verband te kunnen zien. Dat vraagt de capaciteit om jezelf weg te cijferen als dat nodig is. Wij, ik ook, kunnen die stap maken. Niet iedereen

kan dat. In dat opzicht zijn er kartrekkers nodig. OR-voorzitter Hans beaamt dit: ‘Ik heb LTS gehad. Ik heb een rugzak vol ervaringen, die ik vooral bij de vakbond heb weggehaald.’ Vicevoorzitter Lex voegt toe: ‘Een probleem voor een professionele OR is wel dat je steeds nieuwkomers hebt. Dat is goed voor de frisse blik. Maar je hebt wel één zittingstermijn nodig om het vak echt te leren.’

Zonder achterban doen we het niet

Wat is de toegevoegde waarde van de ondernemingsraad? Hans hoeft daar niet lang over na te denken: ‘Door het overleg met de OR worden de besluiten

anders. De overwegingen zijn beter en de besluiten worden collectiever. Wij doen namelijk niets zonder de achterban.’ Lex: ‘Ook als we compromissen moeten sluiten, dan vallen die uit te leggen. Daarmee krijg je begrip. De directie trouwens ook.’ De bestuurder beaamt dat: ‘We kunnen niet met elk personeelslid afzonderlijk communiceren en met chauffeursgroepen in alle regio's in het land is dat ook moeilijk. De OR is een ideaal middel: we nemen een besluit dat we met z'n allen begrijpen, waar we het over eens zijn geworden. En eigenlijk heeft het personeel dan nog zelden commentaar. Indien dat wel het geval is, gaat dat vaak om iets individueels.’

Inbreng van de OR

Het OR-werk omvat veel. Lex: ‘Je praat over thema's, waar je normaal als personeelslid geen inzicht in hebt. En dat krijg je als OR-lid wel. Enerzijds door de OR-cursussen en anderzijds door de gesprekken die je voert.’ Hans geeft voorbeelden van inbreng van de OR, zoals bij het laten meetellen van de gewerkte weekenduren met de pensioenopbouw en bij de toeslag voor

werken op feestdagen van 300%. ‘Dat ging te veel kosten. Nu is het opgenomen in de werkkostenregeling, zodat het bedrag voor de mensen gelijk blijft en het voor het bedrijf betaalbaar is.’ Arjan: ‘Bij het veranderen van arbodienst had de OR echt input over wat er dan anders moest.’ Lex: ‘Bij adviesaanvragen over overnames nemen we alle zaken door en kijken we met name hoe het is geregeld voor het personeel. In overleg nemen we dan een besluit dat voor iedereen goed is.’ De bestuurder geeft aan dat de OR meer doet. Naast de kritische vragen over het personeel, kijkt de OR ook kritisch naar de strategische gedachte achter een overname. ‘Ik word daardoor gescherpt.’

Professionele OR in de transport

Hans is trots op de OR. ‘Kwalitatief scoren we bovengemiddeld in de transport, denk ik. Oorzaken? Wij weten wat er speelt in de transportwereld door de vakbonden. Dat is een belangrijke basis voor een goed overleg. De directie startte aanvankelijk met een OR om te voldoen aan de wettelijk verplichting. Arjan: ‘Maar als er geen WOR meer was, zou ik toch willen over-

leggen met een vertegenwoordiging van het personeel. Je hoort dingen die spelen en de OR daagt je uit: ‘Hebben jullie wel eens nagedacht over de vergrijzing, de krappe arbeidsmarkt, duurzame inzet-

‘Je hoort dingen die spelen en de OR daagt je uit’

gaan we harder aan het ene of het andere touwtje trekken?’

Tijdige informatieverstrekking

Gaat alles dan zo soepel? OR-voorzitter Hans: ‘De OR moet meer en eerder betrokken zijn bij dingen die spelen.’ Bestuurder Arjan: ‘Klopt, daar word ik op aangesproken. Dat is een leermoment. Daar moeten we professioneler mee omgaan. We moeten wel zorgvuldig kijken welke zaken dat zijn. We hoeven niet te praten over dingen die helemaal niet doorgaan.’ Vicevoorzitter Lex vindt kennis belangrijk: ‘Als je over een grote investering praat moet je weten wat daaraan vooraf gaat en wat daarbij komt kijken. Als je daar geen verstand van hebt, moet je er ook niet over willen praten. Dan wordt het onzin en zonde van je tijd.’ Hans: ‘We missen mensen van het kantoor in de OR, die weten eerder wat er speelt.’ Bestuurder Arjan haakt hierop aan: ‘Ik moet eerder informatie geven. Maar je kunt ook vragen mensen op kantoor waar ze mee bezig zijn. Er is een informatie brengen haalplicht.’ Toch nog een aandachtspunt voor de komende tijd... ■



Schenk Tanktransport is een familiebedrijf

Het transportbedrijf is gespecialiseerd in transport van met name gevaarlijke stoffen, zowel vloeibaar als gasvormig. De hoofdvestiging van Schenk staat in Papendrecht. Naast Papendrecht heeft Schenk vestigingen in België, Luxemburg, Duitsland en Polen. Er werken circa 1.500 mensen bij Schenk, waarvan ongeveer 800 bij de Nederlandse vestiging. Het bedrijf heeft een wagenpark van 750 tankwagens en wordt geleid door de 3e generatie, de broers Harry en Arjan Schenk.