



‘We worden vroeger betrokken bij nieuwe plannen’

SVEN VISSER

Leeftijd: **30 jaar**

In dienst bij: **Merford Acoustic**

Materials sinds 2012

Functie: **Acoustic Consultant Industrial OEM**

Lid van de OR sinds:

2013, sinds maart 2015 OR-voorzitter

Geen job-hopper

Ik ben best ambitieus ingesteld, zowel in mijn functie als in mijn persoonlijke ontwikkeling. Mijn keuze om bij Merford te gaan werken, was er een voor de lange termijn. Na een klein jaar kwam er een positie vrij in de OR. Dat was mooi.

OR met helicopterview

Ik vind het leuk om met de directie van gedachten te wisselen, kritisch strategisch mee te denken en met een helicopterview naar de organisatie te kijken. Het is een kunst om het belang van werknemer, werkgever én de continuïteit van het bedrijf in de gaten te houden.

Van stroef naar soepel

Het overleg tussen OR en bestuurder verliep stroef. Het leek wel of de OR alleen de stukken van de bestuurder aan het eind van het traject mocht afhameren. Als we kritische vragen stelden, schoot de bestuurder in de verdediging. Met mijn aantreden als OR-voorzitter is de werkwijze veranderd. Zo worden we vroeger betrokken bij nieuwe plannen, bijvoorbeeld bij het aantrekken van een nieuwe bedrijfsarts en bij een nieuwe pensioenregeling. Ook het contact met de achterban verloopt soepeler. We vertalen dat naar passende adviezen.

Rondje door het bedrijf

Voor elke vergadering loopt elk OR-lid een rondje over de ‘eigen’ afdeling voor een toelichting of voor het opvangen van signalen. De drempel is lager voor de achterban om punten te melden. Wat me opvalt? Ouderen kijken kritischer naar veranderingen binnen Merford. Voor ons als jonge generatie is het belangrijk om dat van hun te begrijpen. Bovendien hebben zij meer zicht op de mogelijke impact van die veranderingen.

ALBERT DE KLUIJVER

Leeftijd: **55 jaar**

In dienst bij: **Merford Special Doors**

sinds 1999

Functie: **Tekenaar/werkvoorbereider**

Lid van de OR sinds: **2014**

Op verzoek van collega's

Ik ben pas echt over het OR-werk gaan nadenken toen diverse collega's mij aanspraken voor de OR-verkiezing: 'Is dit niets voor jou?' Het is leuk me als OR-lid te verdiepen in advies- en instemmingsverzoeken, mijn bijdrage te kunnen leveren aan de discussie en de besluitvorming en het contact met de achterban te helpen verstevigen.

Trots

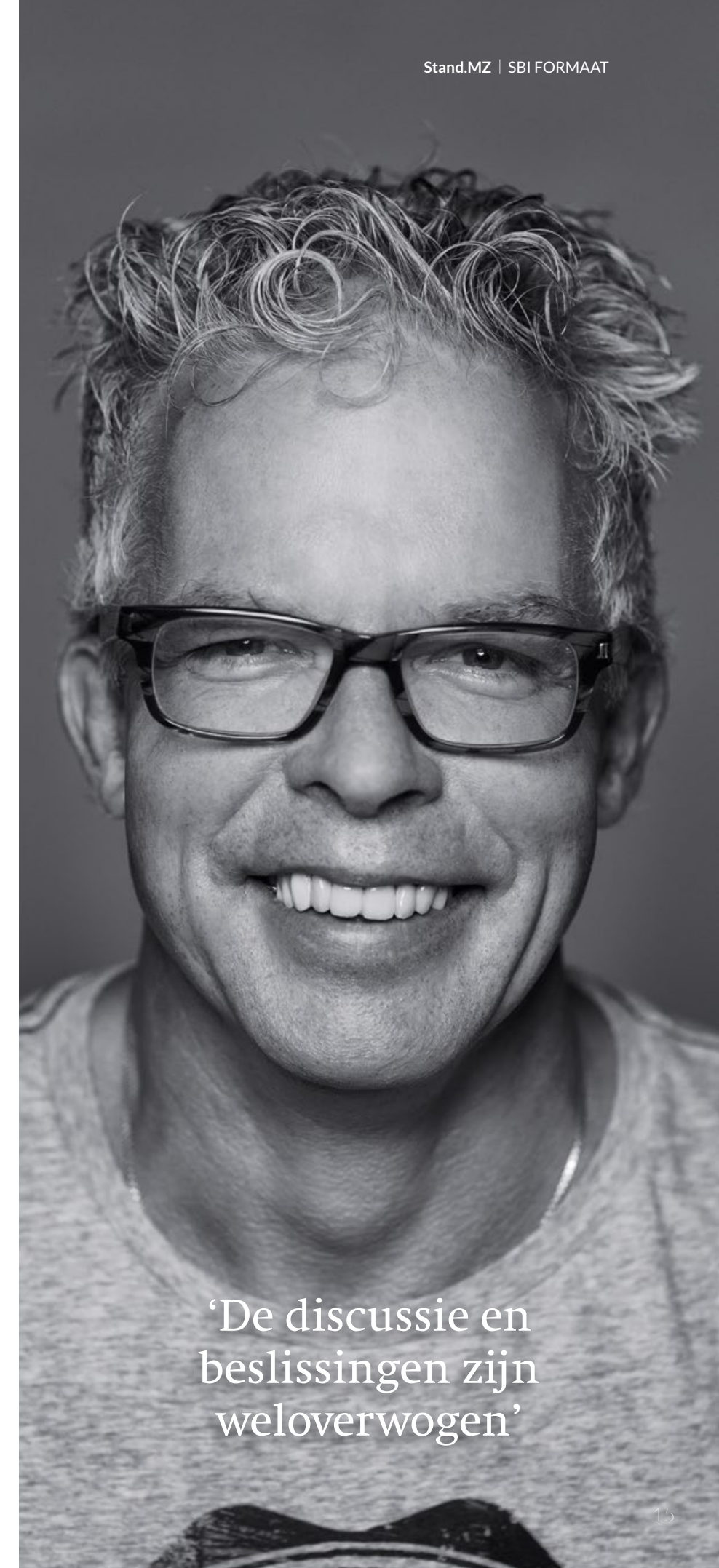
In het verleden was de OR onvoldoende zichtbaar. We zijn begin vorig jaar gestart als nieuwe OR met zeven leden waarvan er vijf nieuw waren. Wat we in korte tijd voor elkaar hebben gekregen, is heel mooi. Dat komt door de verbetering van de communicatie met de directie. De discussie en beslissingen zijn weloverwogen en niet meer ad hoc. Wel hadden we wat opstartproblemen. Goed geïntformeerd zijn is leuk, maar door gebrek aan structuur en duidelijkheid wekten we soms verkeerde verwachtingen bij de achterban.

Leeftijd doet er niet toe

Onze achterban is divers qua leeftijdsopbouw. Jong kijkt niet anders naar het OR-werk dan oud. Op allerlei manieren proberen we wensen van de achterban bedrijfsbreed op te halen om weloverwogen keuzes te kunnen maken. Ook dan zie je dat de thema's niet samenhangen met leeftijd. Het verschil hangt meer samen met het belang dat men heeft bij de voorkomende onderwerpen.

Druk

De OR krijgt het de komende tijd druk. We zijn nog niet klaar met de pensioenen, we gaan aan de slag met het loongebouw en we hebben het privacy-beleid op de agenda staan. Met name cameratoezicht en tijdsregistratie houdt de gemoederen bezig. ■



‘De discussie en beslissingen zijn weloverwogen’