

WETSWIJZIGINGEN ARBOWET

Veel invloed voor de OR

‘Verandering is de enige constante’, zei de Griekse filosoof Heraclitus al. Dat klopt. Neem de voorgestelde wijzigingen in de Arbowet, nieuwe beleidsregels voor de zieke werknemer, de verwerking van persoonsgegevens én de oprichting van het Huis voor Klokkenluiders. Ook als het gaat om arbeidsomstandigheden, gezondheid, re-integratie en ziekteverzuim is het belangrijk op de hoogte te blijven. De OR heeft namelijk veel invloed!

TEKST: EXPERTISETEAM ARBEID & GEZONDHEID
SBI FORMAAT

Verandering wettelijke taken preventiemedewerker

Elke werkgever moet zich volgens artikel 13 van de Arbowet laten bijstaan door een of meer deskundige werknemers, preventiemedewerkers of ook wel geduid als arbocoördinator of KAM-manager.

De preventiemedewerker heeft op grond van de Arbowet drie wettelijke taken. Twee taken hebben betrekking op de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). Een taak betreft de samenwerking met en advisering van de ondernemingsraad. Deze taak is met de wetswijziging uitgebreid.

Samenwerking met de bedrijfsarts

De preventiemedewerker moet nu ook samenwerken met de bedrijfsarts. Bij preventie is dit ook logisch. Hoe moeten beide deskundigen met elkaar samenwerken? Daar mogen ze nadere afspraken over maken. Dit geldt ook voor de

samenwerking met de OR. De invulling van de taak en functie van de preventiemedewerker moet mede gebaseerd zijn op de RI&E. De preventiemedewerker moet kennis hebben van de arborisico's binnen de eigen organisatie, naast voldoende tijd en een onafhankelijke positie voor de uitoefening van zijn taak.

Ruimere instemmingsbevoegdheid

Het geheel van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de preventiemedewerker(s) is 'een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden'. Deze valt daarmee onder het instemmingsrecht (WOR art. 27.1d). De OR krijgt volgens het wetsvoorstel een ruimere instemmingsbevoegdheid op de keuze van de preventiemedewerker en zijn positionering in de organisatie. Dat versterkt het vertrouwen van de medewerkers in de preventiemedewerker en bevordert de medezeggenschap. En het bevordert acceptatie, de kwaliteit en de effectiviteit van de preventie. Wat is de visie van de OR op de rol van de preventiemedewerker in de organisa-

tie? Wat zijn criteria waarlangs de OR instemming verleent? Door visie en criteria vervolgens te delen met de bestuurder, geeft de OR een goede invulling aan het instemmingsrecht.

Verandering takenpakket arbodienstverlening

De huidige Arbowet geeft aan dat de werkgever een gecertificeerde arbodienst/kerndeskundige(n) moet inschakelen voor de volgende verplichte taken bij arbeidsomstandigheden en verzuim:

- toetsing van de RI&E;
- bijstand bij verzuimbegeleiding;
- uitvoering van het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO);
- uitvoering van eventuele aanstellingskeuringen.

Wanneer deze taken worden uitbesteed aan één gecertificeerde arbodienst, vallen ze onder de vangnetregeling. De ondernemingsraad heeft hierbij instemmingsrecht op de keuze van de arbodienst én op de inhoud van het contract. Worden verschillende gecertificeerde



Expertiseteam Arbeid & Gezondheid SBI Formaat
V.l.n.r.: Carolina Verspuij,
Nicole Pikkemaat,
Alex Daems en
Wendy Roescher

arbodiensten/kerndeskundigen ingehuurd, dan vallen ze onder de maatwerkregeling. De ondernemingsraad heeft overeenstemmingsrecht op de keuze voor een maatwerkregeling. Dat is een sterk recht: de werkgever kan niet bij de kantonrechter om vervangende instemming vragen. 'Nee' blijft 'Nee'. Bij veel bedrijven die een maatwerkregeling afspraken, ging de zorg voor arbeidsomstandigheden en verzuim achteruit met vaak nadelige gevolgen voor preventie en begeleiding van zieke medewerkers. Daarom het voorstel

om zowel onder de vangnetregeling als onder de maatwerkregeling een minimumverplichting tot een basiscontract arbodienstverlening in te voeren.

Werknemer en bedrijfsarts

Elke werknemer krijgt straks het wettelijk recht om de bedrijfsarts te spreken, naast het recht op een second opinion. Hoe dit laatste recht precies vorm krijgt, is nog niet besloten. Hiervoor ligt een uitgewerkt voorstel als onderdeel van het Arbobesluit. Bij een gewenste second opinion stuurt de bedrijfsarts de werknemer door naar een andere bedrijfsarts die niet werkzaam is binnen dezelfde arbodienst of binnen hetzelfde bedrijf. Welke keuzes hiervoor zijn gemaakt, ligt vast in het contract met de arbodienstverlener.

Eisen aan professionele dienstverlening

De wetswijziging bevat ook eisen aan de professionele dienstverlening van de bedrijfsarts of arbodienst. In het basiscontract moet ruimte zijn voor werkplek(ken)bezoek, overleg met de medezeggenschap en overleg met de preventiemedewerker, advisering over preventie en het melden van beroepsziekten. Daarnaast moet er een onafhankelijke klachtenregeling zijn.

Belangrijke OR-vragen

De OR kan de inhoud van het huidige contract met de arbodienst/arbodienstverlener(s) bekijken:

1. Is er een maatwerkregeling of vangnetregeling? Wat is de einddatum van de maatwerkregeling?

2. Wat is de looptijd van het contract met de arbodienst/arbodienstverlener(s)?
3. Zijn alle huidige verplichte taken uit de Arbowetgeving opgenomen?
4. Zijn er al taken opgenomen die per 1 juli 2017 verplicht worden volgens het basiscontract arbodienstverlening?

Het antwoord op vraag 4 bepaalt welke aanpassingen nodig zijn in het komende contract met de arbodienstverlener(s)/gecertificeerde arbodienst.

Met voorstellen komen

Bovenstaande ontwikkelingen horen een plek te krijgen in het organisatiebeleid. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de werkgever en vaak zullen de HR-afdeling en/of preventiemedewerker hier concreet invulling aan geven. De ondernemingsraad kan wachten op de mogelijke instemmingsverzoeken rondom de preventiemedewerker, het contract met de arbodienst/arbodienstverlener(s) en het ziekteverzuimbeleid. De ondernemingsraad kan ook zelf met voorstellen komen. Wij helpen graag. ■

Hulp nodig bij het implementeren van de nieuwe Arbowet?

Wij kunnen 20 organisaties adviseren tegen een aantrekkelijk tarief dankzij een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Bel of mail voor vrijblijvende informatie: 0343 - 47 33 33 of ArboGezondheid@sbiformaat.nl