



COLUMN JAAP JONGEJAN

Directeur van SBI Formaat,
voormalig voorzitter
van vakbond CNV Vakmensen.
jaap.jongejan@sbiформаат.nl

Kansen voor het grijpen

Onderzoek alles en behoud het goede, wie kent de uitspraak niet? Maar wat is dan het goede en wat durf je los te laten? De MZ Monitor van SBI Formaat van afgelopen voorjaar geeft een interessant beeld van de stand van zaken van de medezeggenschap in Nederland. De uitkomsten geven aan dat de medezeggenschap volop in beweging is, maar zeker ook beter kan en vooral ook beter gepositioneerd moet worden. Beter gezegd: we laten aan alle kanten kansen liggen, zowel de bestuurder als de medezeggenschap. De mogelijkheid voor de bestuurder om 'gratis' adviseurs te gebruiken aan de ene kant en aan de andere kant de medezeggenschap die veel meer initiatief zou kunnen nemen. De bestuurder is ook 'net een mens' en weet evenmin alles.

Er bestaat uiteraard niet één beeld van de medezeggenschap. Iedereen is het erover eens dat democratie, inspraak, allemaal meedoen, zelfsturing en horizontaal organiseren belangrijke onderwerpen zijn voor de organisatie van vandaag. Oftewel passend in de zoektocht: hoe gebruik je het talent van alle mensen in de organisatie optimaal? En wat draagt dat bij aan het resultaat van de organisatie?

Dat begint, mijn inziens, met het proces rondom de medezeggenschap. Welke medezeggenschapsvorm en welke mensen passen het beste bij een organisatie (situationele medezeggenschap) – en niet wat schrijft de wet voor?

De organisatie zal vanuit missie en visie moeten kijken naar de totale governance. Als de bestuurder, de medezeggenschap en de toezichthouder elkaar aanvullen, klinkt dat als ideaal. Dat betekent niet dat ze hetzelfde moeten zijn. Soms juist niet!

Daar bewust mee omgaan zorgt voor een professionele relatie met ruimte en respect voor elkaars taken. Gebeurt dat dan niet? Ja, soms wel, maar soms helemaal niet. Te vaak blijkt dat we elkaar onvoldoende kennen en focussen op de functionaliteit van medezeggenschap. Als we voldoen aan de regels hebben we medezeggenschap. Maar zonder regels heb je misschien wel betere medezeggenschap.

Vandaar dat er niet één boodschap is voor de medezeggenschap en niet één uitkomst, zelfs niet van de MZ Monitor. Wat wel eenduidig is dat 87 procent van de ondernemingsraadsleden vindt dat er voldoende mogelijkheden zijn om je binnen de OR persoonlijk te ontwikkelen. <

UITGEVERIJ Reed Business bv
© OndernemingsRaad, praktijkblad voor medezeggenschap
1997; issn 1387-4276. Uw opgegeven gegevens kunnen worden
gebruikt voor het toezenden van informatie en/ of speciale
aanbiedingen door Reed Business bv en speciaal geselecteerde
bedrijven. Indien u hiertegen bezwaar heeft, stuurt u een briefje
naar Reed Business bv, t.a.v. Adresregistratie, Postbus 152,
1000 AD Amsterdam of KlantcontactHR@Reedbusiness.nl

OMSLAG Peter Cuypers

Nederlands
uitgeversverbond
Groep uitgevers voor
vak en wetenschap

HOI
2016
KEURMERK

rbi reed business
information