

Meningen verschillen, ook rondom medezeggenschap. Wij laten in deze rubriek een voor- en een tegenstander van een stelling aan het woord.

Toestemming

vragen voor scholing?

Bijna de helft van de OR'en vraagt vooraf toestemming aan de bestuurder voor scholing, ondanks het wettelijke scholingsrecht. Dat blijkt uit de SBI Formaat MonitOR 2015-2016. Doen ze daar goed aan?



Jan Plat, voorzitter centrale ondernemingsraad Stork B.V.

'Formeel, als je kijkt naar de letter van de WOR, heb je geen toestemming nodig. Maar wij zijn aanhangers van het harmoniemodel. Dus op cursus gaan en achteraf de rekening presenteren, is niet goed voor de relatie. Alleen al praktisch gezien is vooraf afstemmen beter, zodat je zeker weet dat de rekening straks betaald wordt. Toestemming vragen zou ik het niet willen noemen. Onze cursusedagen plannen we in overleg met onze bestuurder. Sterker nog, we proberen het vaak zo te plannen dat hij op een van die dagen aanwezig kan zijn. Onze scholing zit waarschijnlijk wel wat anders in elkaar dan bij de meest OR'en. In onze ondernemingsraad zitten heel ervaren mensen die best weten hoe een ondernemingsraad werkt. Over bijna elk onderwerp hebben we wel ervaring in huis, zelf ben ik bijvoorbeeld bestuurder bij het pensioenfonds van Stork. Onze scholingsdagen gebruiken we hoofdzakelijk voor reflectie op onderwerpen. Bijvoorbeeld over de strategie, en dan is het prettig als de bestuurder bij zo'n thema acte de presence geeft.'



Camiel Schols, trainer/adviseur SBI Formaat

'Ik maak inderdaad mee dat OR'en toestemming vragen aan hun bestuurder en dat ze die vervolgens niet altijd krijgen. Dat verschilt overigens per sector. In de overheid en de zorg, waar ik veel werk, is er een sterke scholingstraditie. Daar speelt dit nauwelijks. Daarbuiten wel: ondernemingsraden die meer ad hoc hun scholingen organiseren, moeten steeds weer opnieuw bij hun bestuurder de scholing aankaarten. En dan zegt een bestuurder wel eens dat hij het te duur of te veel vindt of dat ze de training maar een jaartje moeten uitstellen. Jammer. Het enige wat ik kan doen, is wijzen op het scholingsrecht. En dat je daar optimaal gebruik van moet maken om te kunnen meepraten over onderwerpen waar je normaal gesproken niet zo in thuis bent. OR'en die twee maal per jaar iets aan scholing doen, zie ik groeien en vooruitgaan. Overigens heb ik er begrip voor dat in organisaties waar de financiële situatie nijpend is, de ondernemingsraad wat soberder omgaat met scholing en met name op verblijf en overnachting bezuinigen. Maar dat moet dan wel van henzelf uitgaan. Ze moeten niet voor het blok gezet worden door hun bestuurder.'