

HR TALENT OF THE YEAR AWARD: LEREN EN OPLEIDEN IN 2025

Acht gespannen finalisten betraden op vrijdag 18 november het pand van hoofdsponsor AFAS Software. Aan het eind van de dag zou een van hen zich winnaar van de publieksprijs mogen noemen en een ander talent zou de hoofdprijs van de vakjury in ontvangst mogen nemen.



Serious game

Deze jonge HR talenten hebben tijdens de voorrondes, en met name tijdens de halve finale waarin ze aan de slag gingen met een serious game van Rvdb, laten zien dat zij visie hebben op de toekomst en uitblinken in samenwerken. De verwachtingen waren dan ook hooggespannen.

De jury (die dit jaar bestond uit Henri Verlinden, Rosetta Kooistra, Fleur van Veen en Willem van den Born) beoordeelde gedurende de dag de finalisten op verschillende punten: Hoe werkten ze samen in het door hen samengestelde team? Hoe was dit team samengesteld? Maakten ze gebruik van hulplijnen en de aanwezige ondersteuning? Op wat voor manier presenteerden de finalisten hun case?

Case

De case waar de teams mee aan de slag gingen kwam van SBI Formaat:

Ons doel is om onze dienstverlening optimaal aan te laten sluiten op de wensen van onze klanten in 2025. Hoe moet SBI Formaat haar dienstverlening volgens jou in 2025 inrichten om het beste rendement te halen uit opleidingsinspanningen?

Deelvragen bij de case stipten onder meer de rol van HR aan en de leeftijd van de gemiddelde werknemer bij SBI Formaat (53 jaar). De acht finalisten presenteerden hun case op geheel eigen wijze en de jury moest dan ook flink in beraad.

De winnaars

Ilham el Khayari won de vakjuryprijs (deelname aan het HR Development Program Rvdb) en de tweede prijs in de categorie publieksprijzen (een online assessment naar keuze bij HFMTalent Index): 'Wat een fantastische ervaring! We zijn nu een week verder en ik kan nog nauwelijks geloven dat ik twee prijzen heb

gewonnen. Ik ben zo blij dat zowel de jury als het publiek heeft gewaardeerd dat ik mezelf ben gebleven en dat ik vanuit mijn eigen kracht heb gewerkt. Ik streef ernaar altijd de beste versie van mezelf te laten zien. Mijn LinkedIn is werkelijk ontploft; ik heb nu zelfs een weddenschap bij mijn werkgever Accenture dat ik ga trakteren als mijn artikel over de finale op LinkedIn de duizend likes passeert. Nog maar vijftig te gaan. Ik wil de nieuwe talenten vooral op het hart drukken zichzelf te blijven en te durven; durf verder te kijken dan je eigen comfort zone en je eigen vakgebied.'

Ellen van Otterdijk won de publieksprijs; een opleiding naar keuze binnen het aanbod van Trainers Academie. 'Wat was ik verrast toen ik hoorde dat ik de publieksprijs had gewonnen! Hierdoor vergat ik onmiddellijk de teleurstelling dat ik niet in de finale stond. Ik ben ook heel erg blij dat Rob Timmers me vroeg om bij zijn team te komen zodat ik een waardevolle bijdrage kon leveren tijdens de finale. Ik denk dat mijn visiestuk mensen heeft aangesproken vanwege de persoonlijke touch. Ik vertelde over mezelf en mijn vrienden (allemaal millennials) en blijkbaar heb ik hiermee de juiste snaar weten te raken, want ik kreeg enorm veel reacties waarin mensen vertelden dat ze zoveel herkenden in mijn verhaal over worstelingen met keuzes en hoe je op het juiste carrière pad terecht komt. Mijn collega's bij Driessen HRM hebben me enorm gesteund tijdens het hele proces.



HR TALENT AWARD

Dé zoektocht naar het talent van nu en het aanzien van HR in de toekomst



#HRtoty



van links naar rechts: Ellen van Otterdijk (winnaar 1e plaats publieksprijs; opleidingscheque t.w.v. € 6.500,- bij Trainers Academie), Willem van den Born, Jenny Epke (winnaar 3e plaats publieksprijs; een stapel inspirerende managementboeken aangeboden door VDS), Tomer Kedar, Rob Timmers (winnaar 3e plaats juryprijs: twee theatertickets voor The Lion King in het Afas Circustheater Den Haag), Henri Verlinden, Ilham el Khayari (winnaar 1e plaats vakjuryprijs deelname aan het Ryddb HR Development Program; én 2e plaats publieksprijs; een online assessment naar keuze inclusief terugkoppeling door HFMtalentindex), Evelien Janssen, Jolke Roozen (winnaar 2e plaats juryprijs: een talentanalyse door Lagerweij) & Jessica Revet.

Mijn tip voor de talenten van de volgende editie: Ga de uitdaging aan, want het is een enorm leerzame ervaring! Het is inspirerend om op een andere manier bezig te zijn met je vakgebied met vakgenoten. En dan maak je ook nog eens kans op fantastische prijzen.'

Passie voor HR

De jury was eensgezind over Ilham: 'Ilham weet enorm goed hoe de business case in elkaar steekt en zorgt ervoor dat ze alles goed cijfermatig onderbouwt. Haar ogen glinsteren en ze spreekt met passie. Dit is een heel bijzondere dame!'

AFAS software
inspireert beter ondernemen



HR Talent of the Year is een jaarlijkse competitie, georganiseerd door HRcommunity. De awards staan in het teken van talent, innovatie en verbinding. Dit jaar waren er voor het eerst prijzen in twee categorieën: vakjury en publiek. De talenten moesten beginnen met een visiestuk; de halve finalisten gingen vervolgens met elkaar de strijd aan in een serious game en tot slot gingen de talenten tijdens de finale aan de slag met de case van SBI Formaat.

Kijk voor meer informatie over HR Talent of the Year, de visies van de deelnemers, foto's en de storify op www.hrtalentoftheyear.nl