

Arbo Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door Arbo Rendement

Arbo Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor arboprofessionals, preventiemedewerkers, bedrijfshulpverleners en ondernemingsraden. De insteek is: hoe kan een in- of externe arboprofessional bijdragen aan een gezonde en veilige werkplek en hoe behaalt hij daarmee een beter rendement voor de organisatie. In Arbo Rendement leest u verder alles over onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie, subsidies en het arbobeleid.

Arbo Rendement biedt u:

- heel veel kort nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- geregeld een marktanalyse over relevante onderwerpen voor de arboprofessional;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op arbogebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/arboblade

Samen staat u sterk

Als er binnen uw organisatie bijvoorbeeld sprake is van een stijging van het aantal bijna-ongevallen, is het tijd dat u als arboprofessional ingrijpt. Het vernieuwen van de risico-inventarisatie & -evaluatie ligt in zo'n situatie voor de hand. Passeer daarbij de ondernemingsraad niet. De OR kan een belangrijke bijdrage leveren en heeft instemmingsrecht op arbobeleid.

Goede arbeidsomstandigheden zijn een voorwaarde om veilig en gezond te kunnen werken. Regelingen op het gebied van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting (PSA) hebben dan ook een grote impact op werknemers. Vandaar dat de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) de OR de bevoegdheid geeft om via het instemmingsrecht mee te beslissen over alle regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Nietig

Als uw werkgever een regeling op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratie wil invoeren, wijzigen of intrekken, moet hij de OR om instemming vragen volgens artikel 27

lid 1d WOR. Uw werkgever mag het voorgenomen besluit niet uitvoeren zonder instemming van de OR. Doet hij dit toch, dan kan de OR dit besluit nietig verklaren. De OR heeft instemmingsrecht op regelingen, maatregelen of voorzieningen die de bestuurder herhaald toepast en die betrekking hebben op alle in de organisatie werkzame personen of op één of meer groepen daarvan. Het aanpassen van bijvoorbeeld de werkplek van een individuele werknemer valt hier dus niet onder, evenals regelingen die eenmalig worden uitgevoerd. Uw werkgever hoeft een regeling niet op schrift te stellen. Als een regeling – bijvoorbeeld een contract met de arbodienst – verstrijkt, moet uw werkgever opnieuw instemming vragen aan de OR over het voortzetten of beëindigen

Dit is het vierde en laatste deel van een serie door SBI Formaat over de OR en arbo. Eerder kwamen het initiatiefrecht, het overeenstemmingsrecht en het adviesrecht aan bod.

van deze regeling. Het instemmingsrecht is niet van toepassing op tijdelijke besluiten, tenzij die besluiten omkeerbaar zijn.

Arbospeerpunten

De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht op alle arboregelingen en dat zijn er nogal wat. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een regeling voor de preventiemedewerker, de methode van de RI&E, het plan van aanpak, de PAGO, een regeling op het gebied van bhv (zowel het beleid als de organisatie), ziekteverzuimbeleid en -protocol of het PSA-beleid. Omdat arbo veel verschillende aspecten heeft, kan uw OR er ook voor kiezen om arbospeerpunten op te stellen. Daarbij maakt een OR bewust de keuze om minder of zelfs niet betrokken te zijn bij andere onderwerpen. Voorgenomen besluiten gaan door onwetendheid niet altijd langs de OR en dat is jammer, want uit ervaring blijkt dat als de OR achter een besluit staat, er meer draagvlak is voor arbeidsomstandigheden binnen de organisatie. De OR bestaat tenslotte uit afgevaardigden van de werknemers. Betrek de OR daarom in een vroeg stadium en communiceer open en eerlijk over het beleid. Dit zorgt voor een korter traject waar iedereen achterstaat.

Wendy Roescher is trainer en adviseur bij SBI Formaat, www.sbiformaat.nl, e-mail: wendy.roescher@sbiformaat.nl

Instemmingsplichtige besluiten volgens artikel 27 WOR)

De ondernemingsraad heeft volgens artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden instemmingsrecht op de volgende zaken die raken aan arbeidsomstandigheden:

- arbeids- en rusttijdenregeling of vakantieregeling (lid 1b);
- regeling op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratiebeleid (lid 1d);
- regeling op het gebied van bedrijfsmaatschappelijk werk (lid 1h);
- regeling op gebied van werkoverleg (lid 1i);
- regeling op het gebied van behandeling van klachten (lid 1j);
- regeling van voorzieningen die gericht of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van werknemers (lid 1l).

De instemmingsprocedure

