

Vernieuwing medezeggenschap



Medezeggenschap is in beweging. Door allerlei vernieuwingen in organisaties, sociale innovatie, zelfsturing en veranderingen in denken zien we de medezeggenschap ook zoeken naar vernieuwing. Er wordt veel geëxperimenteerd, maar het is veelal nog een zoektocht.

Voor geslaagde vernieuwing is gedeelde visie en actieve betrokkenheid van alle partijen onontbeerlijk: OR-en, werkgevers, werknemers, overheid en wetenschap. Het is een gezamenlijk proces dat vraagt om aandacht, om vertrouwen, om een open geest. Belangrijk is om met elkaar helder te krijgen: waar draait het om in medezeggenschap en participatie? En daarna: hoe geef je dat vorm?

SBI Formaat, marktleider in de medezeggenschap, ziet trends en ontwikkelingen maar ook succesvolle en inspirerende voorbeelden van vernieuwing in de praktijk. En ook een gevarenzone rond de vraag: blijven we nog wel dicht bij de bedoeling van de medezeggenschap?

Wat zijn verschillende initiatieven en trends?

Trend 1: Wind in de zeilen - Strategische OR/kern-OR

- Vrijwillig minder zetels dan de WOR aangeeft
- Doel: een kleine maar slagvaardige en deskundige groep
- Focus op strategisch beleid
- Vaak gecombineerd met OC's of themagroepen die zich bezighouden met meer praktische onderwerpen

Trend 2: Poten in de modder - Achterban actief/versterken achterbancommunicatie

- Meepraten
 - Vast – Klankbordgroepen/contactpersonen
 - Ad hoc – Focusgroepen
 - Input geven
 - Signalen afgeven
 - Soms faciliteiten voor deelname klankbordgroep
- Meedenken
 - Participantenpool ([ABN AMRO](#))
 - Flexzetels
- Meedoen
 - Ambassadeurs (AS Watson)
 - Digitale media
 - Social media
 - Participatie-app

Trend 3: Handen op de rug – Regiemodel

- Variant regiegroep (OR i.s.m. bestuurder/MT-leden/..) bepaalt, voor welke onderwerpen MZ nodig is (*Omring, Jarabee*).
 - Deze onderwerpen worden behandeld door tijdelijke projectgroepen
 - Leden projectgroepen worden geselecteerd op basis van kennis en betrokkenheid
 - Ze komen uit gekozen pool of uit hele personeel ('netwerk-OR')
- Variant participatieparagraaf (*Prinsenstichting, Antonius Ziekenhuis*)
 - Een aparte paragraaf in advies- en instemmingsaanvragen:
 - Hoe zijn medewerkers betrokken bij de voorbereiding van dit besluit?
 - Medewerkers uit welke groepen en hoeveel?
 - Op welk niveau van participatie?

Trend 4: Medewerkers doen het zelf wel - Loslaten formele OR

- Binnen de WOR Sociocratische organisaties (*BSO, Kiobra*)
- Buiten de WOR (*Buurtzorg*)