

WOUTER ROEFSIn dienst bij: **Flextronics**Functie: **Allround****Administrative Employee**Lid van de OR sinds: **2011****Ik had geen idee!**

Over de OR had ik wel wat gelezen, maar ik had vroeger geen idee waar de medezeggenschap zich mee bezighield. Ik wilde het bedrijf en de organisatie daarachter ontdekken. Toen de mogelijkheid zich aandiende, heb ik de kans gegrepen. Ik heb er geen spijt van: wat leer je veel. Bij de flinke reorganisatie van vorig jaar hebben we onze taak kundig opgepakt. Met een adviseur hebben we het hoogst haalbare eruit weten te slepen.

De OR moet meer contact maken

Maar wat er snel in sluipt: de OR reist te vaak alleen. Die trein dendert door en de achterban staat op de tussenstations te wachten. We moeten scherper zijn op dat contact, hoor'. Daar doen we het immers voor en we worden graag gevoed. Jongeren in onze organisatie zijn zich niet zo bewust van de OR, terwijl we door de reorganisatie onszelf flink op de kaart hebben gezet.

Niet alleen maar applaus

Mensen applaudiseren niet alleen maar. Onze organisatie flexibiliseert en daar wordt de OR op aangekeken, terwijl we echt letten op de randvoorwaarden en de uitvoering daarvan. Sinds enkele weken is de Safe Harbour-overeenkomst een hot item: deze biedt onvoldoende bescherming van persoonsgegevens. Flextronics is een Amerikaans bedrijf en dit heeft waarschijnlijk ook grote gevolgen voor onze organisatie. Er is dus weer werk aan de winkel!

‘Er is weer werk
aan de winkel’

REINHARD KROLLSIn dienst bij: **Flextronics**Functie: **Quality****Engineer Assistant**Lid van de OR sinds: **2012****We doen ons uiterste best**

Waarom ik in de OR ben gestapt? Omdat het belangrijk is dat medewerkers en bestuur met elkaar in verbinding staan. Daarnaast werk ik graag mee aan verbeteringen en veranderingen. Ook als de context minder leuk is, zoals bij de reorganisatie vorig jaar. De OR doet dan ook zijn uiterste best om goede inbreng te hebben als vertegenwoordiger van de medewerkers. Ons imago is in de loop van de tijd sterk verbeterd en daar ben ik trots op.

Het moet altijd beter en scherper

Maar er is geen reden om zelfgenoegzaam achterover te leunen. Elke keer kom je er weer achter dat het allemaal toch beter en scherper had gemoeten. Zoals tijdens de reorganisatie: we hadden steviger moeten onderhandelen met de bestuurder. Zo leer je steeds weer. Daarnaast zou ik graag meer jongeren willen betrekken bij de OR. Ze komen niet zomaar naar je toe, je moet van betekenis zijn. Wat beweegt ze en welke vraagstukken vinden zij belangrijk? Het zou mooi zijn om daar wat stappen in te maken.

Stil zitten? Nee!

Op dit moment is het rustiger in onze organisatie, maar stil zitten doen we niet. De arbeidsmarkt is erg in beweging en het is belangrijk dat we daar als OR goed op in kunnen spelen. We laten ons daarom regelmatig bijscholen. ■

FOTOGRAFIE: ROGIER VELDMAN

‘Ons imago is
sterk verbeterd’