

WET HUIS VOOR KLOKKENLUIDERS

OR weet waar de klepel hangt

De Wet Huis voor klokkenluiders treedt naar verwachting in juli 2016 in werking. OR, wacht niet en stimuleer de bestuurder om te voldoen aan de nieuwe Wet.

TEKST: NICOLE PIKKEMAAT

De afgelopen jaren zijn er veel zaken in de publiciteit geweest van werknemers die via het werk te maken kregen met een misstand met een maatschappelijk belang. Vaak kwamen zij in de problemen omdat zij de misstand naar buiten brachten. Dit was aanleiding voor de Tweede Kamer om de Wet Huis voor klokkenluiders in het leven te roepen die de meldmogelijkheden en de bescherming van werknemers verbetert. Het Huis voor Klokkenluiders kan werknemers met een vermoeden van een misstand met een maatschappelijk belang adviseren. Ook kan het Huis onderzoek doen naar de vermoede misstand en naar de wijze waarop de werkgever zich tegenover de melder heeft gedragen.

Meldregeling

De nieuwe wet verplicht werkgevers bij wie ten minste 50 personen werkzaam zijn, een interne meldregeling te hebben. Uitgangspunt van de Wet Huis voor klokkenluiders is dat een werknemer een vermoeden van een maatschappelijke misstand eerst intern bij zijn werkgever meldt. De werkgever onderzoekt de

vermoede misstand en treft zo nodig maatregelen. De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht op de interne meldregeling. Zorg ervoor dat de ondernemingsraad hier in een vroeg stadium bij wordt betrokken.

Meer dan een regeling

Om ondernemingsraden zo goed mogelijk te ondersteunen heeft het Adviespunt Klokkenluiders een informatiepakket samengesteld met onder andere een (model)regeling 'Omgaan met melden vermoeden misstand of onregelmatigheid'. Dat is het 'papierwerk'. Er is natuurlijk meer te doen. Kijk eens naar de volgende vragen:

- Integer gedrag vormt zich niet alleen door regels, maar meer nog door een goed gesprek. Hoe voert jouw organisatie dat gesprek?
- De deskundigheid van de vertrouwenspersoon (vp) wordt op de proef gesteld. Er is bijvoorbeeld een duidelijk verschil tussen regelingen vp Ongewenste omgangsvormen en vp Integriteit. Laat u dat doen door dezelfde vp?
- Veel klokkenluiders zien af van een melding onder de druk van de organisatie. Die ziet de melding immers als

bedreiging voor het imago. Een goede meldprocedure maakt duidelijk dat misstanden niet getolereerd worden en dat ieder vermoeden waarvan melding wordt gedaan serieus wordt genomen. Wat doet uw organisatie bij een melding ongewenst gedrag?

Wat waren de antwoorden? Geeft het stof tot nadenken? Wij raden ondernemingsraden aan de nieuwe Wet aan te grijpen om een meldregeling op te stellen, om deze en meer vragen te blijven stellen, het gesprek over ongewenst en gewenst gedrag te stimuleren en ervan te leren. Een mooie zoektocht. ■

Meer info?

nicole.pikkemaat@sbiformaat.nl

Op 5 april 2016 organiseert SBI Formaat het actualiteitencollege over De Klokkenluidersregeling en in juni een congres.

Voor meer informatie, kijk op: www.sbiformaat.nl