

EDUCATIEPUNTEN VERDIENEN MET HET OR-WERK

PE-punten scoren!

Hoe mooi zou het zijn als u voor het OR-werk op een erkende manier kunt werken aan uw ontwikkeling? In sommige gevallen zijn het OR-lidmaatschap en de scholing die OR-leden volgen een manier om educatiepunten te behalen. Die zogeheten permanente educatiepunten (PE-punten) zijn een bewijs van wat u heeft geleerd dankzij het medezeggenschapswerk. Dat maakt het OR-lidmaatschap extra aantrekkelijk voor uw beroepsmatige ontwikkeling.

Binnen het OR-werk komt het verdienen van PE-punten niet op grote schaal voor. Dat is zonde, want binnen veel beroepsgroepen is dat eerder regel dan uitzondering. Dat is ook niet gek, want bij veel beroepen wordt van werknemers verwacht dat zij zich via opleiding en scholing blijven ontwikkelen binnen hun vak. Voor verschillende beroepsgroepen (denk aan accountants, advocaten en deurwaarders) is deze verwachting vertaald naar een systeem van permanente educatiepunten (PE-punten).

Vakgenoten

Permanente educatie is voor verschillende beroepsgroepen vastgelegd in een aantal regels. Als professional binnen een beroepsgroep moet u volgens die regels een vastgesteld aantal permanente educatiepunten of permanente educatieuren per jaar of verspreid over een aantal jaren halen. Die punten kunt u met verschillende activiteiten binnenslepen. Uiteraard zijn opleidingen en trainingen op het vakgebied een manier om punten te verzamelen. Het is wel belangrijk dat de opleiding of training die u kiest erkend is door de beroepsvereniging waar uw werk onder valt. Ook supervisie of

intervisie, waarin u lastige situaties uit uw werk bespreekt met vakgenoten, valt binnen veel beroepen onder de mogelijkheden om PE-punten te verdienen. Ook activiteiten zoals een cursus geven of het doen van onderzoek kunnen in aanmerking komen voor punten.

Beroepsvereniging

In het land van PE-punten maakt men in veel gevallen onderscheid tussen (vak-)technische punten en algemene punten. De vaktechnische punten krijgt u voor activiteiten die direct gekoppeld zijn aan vaktechnische (inhoudelijke) ontwikkeling. Denk aan een training over de

nieuwste regels in notarieel recht. Algemene punten verdient u voor activiteiten waarmee u vaardigheden of kennis ontwikkelt die u kunt gebruiken in het vak of voor uw groei als professional, zonder dat die direct aan de vakinhoud gelinkt is. Denk aan adviesvaardigheden of het leren van een vreemde taal. Blijvend van belang: de activiteiten moeten erkend worden door de betreffende beroepsvereniging. Het verwerven en registreren van permanente educatie is de verantwoordelijkheid van de professional zelf. In sommige beroepen kan het niet bijhouden van de PE-plicht reden zijn om iemands bevoegdheid om het vak uit te oefenen, te beëindigen.

PE-reglement

Het behalen van PE-punten binnen beroepsgroepen lijkt ver weg te staan van het medezeggenschapswerk. Toch is dat helemaal niet het geval: binnen verschillende beroepsgroepen wordt ook het OR-werk namelijk aangemerkt als een manier om (algemene) PE-punten op het conto te schrijven. Dit heeft er voornamelijk mee te maken dat leden van de OR door het OR-werk:

PE-systematiek is het kindje van het kennistijdperk

Kennis veroudert snel. Niet voor niks wordt vaak gezegd dat we in het kennistijdperk leven. Dat u uw diploma vijf of tien jaar geleden heeft gehaald, betekent niet dat uw kennis van die tijd nog up-to-date is. Wetten veranderen, technieken veranderen en daarmee ook de vragen van klanten en gebruikers. Om te zorgen dat we kunnen vertrouwen op de kennis

van advocaten, belastingadviseurs en andere (in eerste instantie met name financiële en juridische) dienstverleners, is het idee van permanente educatie ingevoerd. Permanente educatie betekent dat u blijft leren. Binnen steeds meer beroepsgroepen wordt een systeem van PE-punten gehanteerd. Denk aan: mediators, coaches, (IT-)auditors, consultants.

- kennis opdoen van het medezeggenschapsrecht;
 - kennismaken met wet- en regelgeving op het vlak van arbeidsrecht en personeelsbeleid;
 - belangrijke vaardigheden leren zoals adviseren, leidinggeven, presenteren.
- Soms komt het OR-lidmaatschap op zichzelf in aanmerking voor PE-punten. In andere gevallen zijn trainings- en adviesactiviteiten van de OR vaak aan te merken voor punten. Check het PE-reglement van uw beroepsvereniging om te zien of het OR-werk hier specifiek in voorkomt of neem eens contact op om te overleggen wat de mogelijkheden zijn.

OR-lidmaatschap

Lang niet alle beroepen kennen een systeem met permanente educatie vastgelegd in punten of uren. Toch komt er binnen veel organisaties meer nadruk op het blijven ontwikkelen en actualiseren van (vak)kennis. Soms wordt hiervoor een eigen academie in het leven geroepen of wordt 'opleiding en ontwikkeling' als vast onderwerp in de beoordelingscyclus opgenomen. Weer andere organisaties werken met een competentiesysteem waar bij de verschillende competenties met een puntensysteem vastgesteld wordt hoe ver de competenties ontwikkeld zijn. Ook als er geen formele regeling met PE-punten geldt voor uw organisatie, kunt u bij een bestaande systematiek aansluiten. Bijvoorbeeld door (samen met de afdeling HR) te benoemen welke competenties

Beroepsverenigingen die informatie geven over PE-punten in uw beroepsgroep*	
FB	De Nederlandse Federatie van Belastingadviseurs
KBvG	Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders
KNB	Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie
MfN	Mediatorsfederatie Nederland
NBA	Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants
NBVA	Vereniging van onafhankelijke financiële en assurantieadviseurs
NEVOA	Beroepsorganisatie Bedrijfsjuridisch adviseurs
NOAB	Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen
NOPD	Nederlandse Orde van Pensioen Deskundigen
NOvA	Nederlandse Orde van Advocaten
NVA	Nederlandse vereniging van assurantieadviseurs en financiële dienstverleners
NVM-A&LV	NVM Vakgroep Agrarisch & Landelijk Vastgoed
RB	Register Belastingadviseurs
VRC	Vereniging voor Register Controllers

*Staat uw beroep(svereniging) er niet bij? Doe navraag bij uw HR-afdeling.

binnen de OR ontwikkeld kunnen of zouden moeten worden en hoe die in de beoordeling passen. Merkt u dat hieraan vanuit de OR behoefte is, ga daarover dan met de HR-afdeling om tafel. Het feit dat het OR-werk letterlijk wat oplevert voor uw ontwikkeling en beoordeling kan een argument zijn voor collega's om het OR-lidmaatschap (serieuzer) te overwegen.

Ontwikkeldoelen

Of u er nu punten voor krijgt of niet: zitting nemen in de ondernemingsraad is een leerzame ervaring. Leren van het

medezeggenschapswerk gaat vanzelf. Dat komt door alle verschillende onderwerpen die u behandelt en de gesprekken die u daarover voert. Om het leerzame effect van de OR te versterken kunt u hier als OR zelf actief mee aan de slag gaan. Benoem gezamenlijke en persoonlijke ontwikkeldoelen. Koppel deze ontwikkeldoelen aan de scholingsactiviteiten van de OR. Zorg dat u binnen de OR tijd maakt om elkaars ontwikkeling te bespreken!

Aukje Menger, trainer en communicatieadviseur bij SBI Formaat, tel. 06 51 39 10 07, e-mail: aukje.menger@sbiformaat.nl

Checklist: afspraken over het leertraject van OR-leden binnen het medezeggenschapswerk

Via deze checklist gaat u na of uw OR is voorbereid op een doordacht leertraject.

- 1 Bij gezamenlijke doelstellingen heeft onze OR bepaald welke kennis, vaardigheden en gedrag nodig zijn.
- 2 Onze OR bepaalt hoe aan deze kennis, vaardigheden en gedrag te werken door middel van scholing, literatuurstudie of het raadplegen van experts.
- 3 Binnen de OR kennen we elkaars vaardigheden, kennis en kwaliteiten.
- 4 Binnen onze OR houden we bij het verdelen van taken en functies rekening met iemands vermogens en wensen.
- 5 Binnen onze OR wordt van de individuele leden verwacht dat zij aangeven hoe zij zich in de OR willen ontwikkelen.
- 6 Binnen onze OR is ruimte voor scholing, literatuurstudie en raadplegen van experts op individuele basis, passend bij de ontwikkelwensen van het OR-lid.
- 7 Binnen de OR delen we onze kennis.
- 8 In onze OR sluit onze manier van werken aan ontwikkeling aan bij de manier waarop er in de organisatie gewerkt wordt aan het professionaliseren van werknemers.
- 9 Binnen onze OR krijgen OR-leden de kans om zaken te leren die zij ook in hun reguliere werk in kunnen zetten.

Bron: 'Persoonlijke Effectiviteit; de OR als kans om te groeien.' A. Menger, Kluwer, 2010