

Instemmingsrecht OR bij wijziging pensioenregeling

Werknemers krijgen via ondernemingsraden (OR) meer invloed op hun pensioenregeling. De OR krijgt namelijk het recht om wel of niet akkoord te gaan met een wijziging van een pensioenregeling. Nu heeft de OR bij een ondernemingspensioenfonds alleen instemmingsrecht wanneer de werkgever van plan is een pensioenregeling vast te stellen of in te trekken. Maar niet als de werkgever de pensioenregeling wil wijzigen. Staatssecretaris Klijnsma heeft hierover een wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gestuurd. Als er al afspraken zijn gemaakt in een cao over de pensioenen, dan heeft de OR geen instemmingsrecht. ■

Overheid breidt antidiscriminatiebeleid uit

De Rijksoverheid neemt een antidiscriminatiebepaling op in elk contract voor de inhuur van uitzendkrachten. De overheid kan via het beding een contract stopzetten als een partij wordt veroordeeld voor discriminatie. Met deze maatregel breidt het Rijk haar antidiscriminatiebeleid verder uit en geeft hiermee een voorbeeld aan alle werkgevers in Nederland. ■ (bron: OR Rendement)

Tweets

Aukje_Nauta@Aukje_Nauta// Dank collega's van @SBI_Formaat voor alle wijze inzichten die jullie me meegaven na workshop 'gulle organisaties'

JaapJongejan@JaapJongejan// @SBI_Formaat zet in op taal en tekent Taalakkoord met SZW. Taal op de werkvloer ook van belang voor medezeggenschap

Duurzaam Inzetbaar@goedwerken// Werkgevers en werknemers moeten veel meer gaan doen aan scholing & ontwikkeling. Dat zei @LodewijkA vandaag, check: <https://t.co/BTufXbwJKW>.

Petra Molenaar@petmol// Touch base in Geneva for a short meeting #European works council @SBI_Formaat

SBI Formaat@SBI_Formaat// Trots! Artikel van collega @CarolinaVerspuy over wijzigingen Arbobet best gelezen artikel van @werk_veiligheid 2015 <https://t.co/fliipFlmMu> ■



Joan Janssens *Pensioen is 'hot'*

Nog niet zo lang geleden was pensioen vooral saai. Daar dacht je pas over na als je oud was. Pensioen was voor later. Als 'later' eenmaal 'nu' was geworden, dan was het pensioen er meestal wel. Niet te veel en te vroeg aan denken dus, het kwam wel goed. Op feestjes vertelde ik liever niet dat ik iets met pensioenen deed. Voor je het wist werd je in het hokje geplaatst met Hopeloos Saaie Mensen. Daar wil je niet gevonden worden, toch?

Maar dan nu! Pensioen is niet meer voor later. Iedere dag schrijft een krant wel iets over pensioen: lage rente en dalende dekkingsgraden vullen de kolommen. Is er nog pensioen als we oud zijn? Pensioen is 'hot', pensioen is sexy.

Op feestjes vertel ik nog steeds niet dat ik iets met pensioenen doe. Voor je het weet word je de hele avond omringd door mensen die, met een wijntje in de hand, willen weten hoe het met hun pensioen zit. Dan weet ik het wel. 'Wat doe jij in het dagelijks leven?' 'Eh, ik adviseer ondernemingsraden'

Maar wat doet uw OR als het pensioencontract van uw bedrijf het komende jaar afloopt? U kunt natuurlijk wachten tot u mij of mijn collega een keer op een feestje tegenkomt. Kleine kans, zo'n feestbeest ben ik niet. Bel daarom gewoon naar SBI Formaat voor een afspraak. Pensioen gaat over veel geld van u en uw collega's. Belangrijk genoeg dus! ■