

Tool: is flexibel roosteren iets voor uw bedrijf?

Werken wanneer het uitkomt!

Werkgevers zijn steeds meer op zoek naar mogelijkheden om de arbeidscapaciteit flexibel en optimaal te benutten. Werknemers zijn juist op zoek naar mogelijkheden om hun privéomstandigheden en werktijden beter op elkaar af te stemmen. Flexibel roosteren sluit aan bij deze principes. Werknemers die hun eigen werktijden kunnen bepalen, zijn doorgaans erg tevreden en verzuimen minder. Interessant voor u dus om samen met uw medewerkers te kijken wat flexibel roosteren kan betekenen voor uw bedrijf.

Is flexibel roosteren iets voor uw bedrijf? Check het nu ☒

Kijk of de hieronder beschreven situaties voor uw bedrijf van toepassing zijn. Als u de ingevulde checklijst of uw totaalscore mailt naar: nicole.pikkemaat@fnvformaat.nl, dan krijgt u een eindadvies per mail terug.

Vraagstelling over uw bedrijfssituatie		JA	NEE
			
1.	Flexibele werktijden Geregeld geven medewerkers aan parttime of minder op de standaardtijden te willen werken. Of er zijn meer verzoeken om andere werktijden (bijvoorbeeld die leiden tot minder overwerk, vroege diensten of werken in het weekend).	☐	☐
2.	Gemêleerde groep medewerkers Medewerkers bevinden zich in verschillende levensfasen en privésituaties en hebben daardoor verschillende belangen ten aanzien van de werktijden (bijvoorbeeld de middagen vrij willen zijn of niet op vakantie willen in de zomer).	☐	☐
3.	Flexibiliteit tijdens drukte Uw bedrijf heeft geregeld te maken met piekdruk. Op dat moment zou u graag meer personele capaciteit willen hebben.	☐	☐
4.	Flexibiliteit in rustige tijden Het komt voor dat er veel medewerkers in uw bedrijf aanwezig zijn, terwijl er op dat moment lang niet voor iedereen werk te doen is.	☐	☐
5.	Voorspelbaarheid werkaanbod Het meeste werk is voorspelbaar. Dat wil zeggen dat het werkaanbod 2 à 3 maanden (of eerder) vooruit te bepalen is en dat u dan de bezettingeisen kunt vaststellen.	☐	☐
6.	Mate van tijdsgebonden werk Een deel van het werk in uw bedrijf is niet tijdsgebonden. Bepaalde klussen kunnen bijvoorbeeld prima uitgesteld worden en in rustige tijden alsnog gedaan worden.	☐	☐

Vraagstelling over uw bedrijfssituatie



JA

NEE



7. Breed inzetbaar

Medewerkers binnen uw bedrijf zijn in het algemeen breed inzetbaar. Medewerkers zijn voor meerdere taken in te zetten. Zij kunnen elkaar als nodig vervangen.



8. Vaste samenstelling van collega's niet nodig

Het is meestal niet nodig om werkzaamheden in een vaste samenstelling van collega's uit te voeren.



9. Inspraak op werktijden

Medewerkers of teams van medewerkers hebben veel inspraak op de totstandkoming van hun roosters of de bepaling van werktijden.



10. Mondigheid

Medewerkers binnen uw bedrijf zijn in het algemeen mondig. Zij kunnen goed aangeven welke wensen zij hebben als het gaat om werktijden en arbeidsomstandigheden.



11. Collegialiteit

Medewerkers komen voor elkaar op als dat nodig is, respecteren elkaars wensen en zetten zich in om gezamenlijk tot oplossingen te komen als er bezettingsproblemen zijn.



12. Veranderingsgezind

Medewerkers en management zijn bereid om te veranderen en om zo nodig 'het oude vertrouwde' op te geven. Bedenk: werknemers verliezen een vast rooster en het management verliest een stuk controle ten gunste van meer flexibiliteit.



13. Aantrekkelijk werkgeverschap

Uw bedrijf heeft moeite om personeel aan te trekken en zou graag nieuwe potentiële werknemers bereiken, zoals jongeren en herintreders.



Totaal aantal JA's: