

Tips in tijden van transitie

Met de nieuwe Jeugdwet, de Participatiewet en de verdere overgang van zorg naar de AWBZ is een ongekennde transformatie ingezet van de organisatie van zorg en welzijn in Nederland. We kantelen van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving: regie bij de burger, geld naar de gemeente, eigen kracht centraal.

Door Coby Franken

Kortom: de transitie stelt de or voor uitdagingen maar biedt ook nieuwe kansen.

Ik kom in onze praktijk van trainen en adviseren veel or's tegen die enorme stappen maken in de eigen ontwikkeling. Or-werk in deze sectoren is nog nooit zo interessant en zinvol geweest. Het gaat echt ergens over en daardoor is de or van toegevoegde waarde. Tegelijkertijd is het worstelen met een aantal dilemma's. Hierna bespreek ik er twee.

1. Nu of nooit?

Hoewel nog niet alle nieuwe wetten zijn aangenomen en er dus ook nog veel onzeker is,

Dit alles betekent dat alle organisaties in welzijn, jeugdzorg en een groot gedeelte van de zorg het anders moeten gaan organiseren. Waarschijnlijk met minder middelen. Een mega-operatie waar ondernemingsraden in 2014 en 2015 hun handen vol aan zullen hebben. Ondanks dat het gaat om ingrijpende organisatieveranderingen met grote bedreigingen voor arbeidsvoorwaarden en arbeidsplaatsen, zijn er ook nieuwe mogelijkheden. Anders werken is voor veel zorgprofessionals ook leuker werken: zinvoller, met meer ruimte om naar eigen inzicht te handelen doordat bevoegdheden vaak lager in de organisatie komen te liggen. Dat laatste is iets waar medewerkers vaak al jaren naar verlangen.

gaan veel organisaties al wel aan de slag met een forse herstructurering, vooruitlopend op anders werken met minder geld. Veel ondernemingsraden buigen zich nu al over voornemens tot een andere inrichting van de organisatie. Moet je daar als or aan meewerken en erover meedenken of moet je juist adviseren om te wachten met de reorganisatie tot alles duidelijker is?

Tip 1 – Zorg dat je overtuigd bent van de noodzaak tot nu al reorganiseren. Stel vragen over of ga zelf op onderzoek uit naar de positie van je eigen organisatie en jullie diensten in de regio/gemeente. Wat doen de gemeentes als het gaat om het type diensten dat jullie aanbieden? Hoe ligt jullie organisatie ten opzichte van concurrenten? Marktanalyse, SWOT, benchmarking en dergelijke zaken wil je zien!

Tip 2 – Het kan zijn dat je als or van alles om je heen hoort en ziet gebeuren en jullie bestuurder nog niet bezig lijkt met een herstructurering. Zorg dat je er in dat geval van overtuigd bent dat dit inderdaad een slimme strategie is. Heeft de bestuurder wel in de gaten wat er gaat gebeuren? Wordt er gewerkt aan het versterken van de positie van de organisatie binnen het sociale domein? Zijn jullie straks wel klaar voor de grote verandering?

2. Het hele plaatje?

De klassieke adviesaanvraag bestaat uit bewegredenen, gevolgen voor werknemers en organisatie en de maatregelen om die gevolgen op te vangen. Als or wil je eerst een goed beeld van alle gevolgen voordat je gaat adviseren. Veel adviesaanvragen gingen voorheen linea recta retour naar de bestuurder met de vraag om meer informatie voor een goed beeld. Met de transitie sorteren partij-

en voor op een verwachting. Vaak zijn budgetten nog niet bekend en is het de vraag of de gemeente bepaalde diensten gaat afnemen. Toch moet de organisatie al worden ingericht en het liefst met een breed draagvlak. Daarom krijgt de or vaak al een hoofdstructuur voorgelegd om op te adviseren,

terwijl de verdere inrichting nog niet is uitgewerkt.

Meestal snap je dat als or ook prima, maar wil je jezelf en je collega's niet in de vingers snijden met adviseren terwijl je de gevolgen van die adviezen niet kunt overzien.

Tip 3 – Maak heel duidelijk dat je adviseert op de hoofdlijnen en dat je op de uitwerking van de verschillende onderdelen een nieuwe adviesaanvraag conform artikel 25 wilt ontvangen.

Tip 4 – Maak afspraken over de manier waarop de or en/of de medewerkers zelf participeren in de uitwerking van de onder-

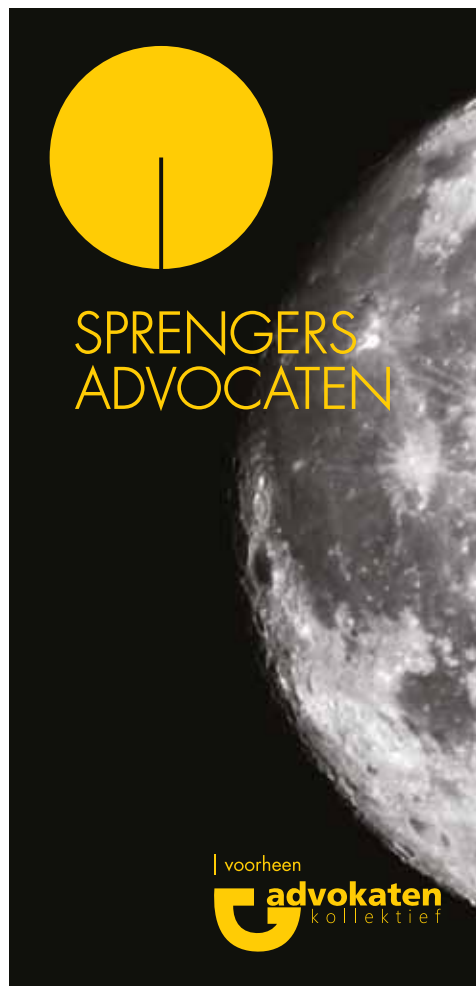
delen. Let op: deze afspraak is onderdeel van het voorgenomen besluit, geen mits of maar in het advies.

Tip 5 – De adviesaanvragen die de or krijgt voorgelegd in het kader van de transitie en decentralisaties, zijn complex en verstrekend. Zorg dat je zelf klaar bent voor de toekomst met voldoende faciliteiten, een sterk team en een stevig contact met de achterban. Investeer in het vergroten van je deskundigheid, investeer in teambuilding, investeer in de relatie met je bestuurder en vooral: investeer in het contact met de achterban, want daar doe je het voor. En doe het vooral niet alleen, schakel deskundige ondersteuning in en werk aan je externe netwerk met vakbeweging, externe adviseurs en andere ondernemingsraden. 

Coby Franken is trainer/adviseur bij FNV Formaat.



Advertentie



SPRENGERS
ADVOCATEN

| voorheen
advokaten
kollektief

ADVERTORIAL

40 JAAR TOONAANGEVEND IN MEDEZEGGENSCHAPSRECHT

Ons kantoor is opgericht in 1974, onder de naam Advokatenkollektief Utrecht. Al snel na de oprichting werd het medezeggenschapsrecht ons specialisme. Sindsdien hebben wij vele ondernemingsraden bijgestaan als adviseur en in juridische procedures. In 2012 is onze naam gewijzigd in Sprengers advocaten. Het kantoor is uitgebreid naar een team met 13 ervaren advocaten, die allen gespecialiseerd zijn in het medezeggenschapsrecht.

Naast medezeggenschapsrecht hebben onze advocaten grondige kennis van het (collectief) arbeidsrecht, ambtenarenrecht, ondernemingsrecht en het sociale zekerheidsrecht. Zo kunnen wij onze cliënten optimaal en zeer snel van dienst zijn.

Door onze specialismen en omvang is er altijd een advocaat beschikbaar, voor ieder vraagstuk: of het nu een korte vraag is of begeleiding in een complex advies-traject.

Sprengers advocaten is toonaangevend in het medezeggenschapsrecht en het arbeidsrecht. Niet alleen treden we op in procedures, maar ook zorgen we voor vakliteratuur, scholing en onderwijs.

Met 40 jaar zijn wij jong en onveranderd enthousiast in het bijstaan van ondernemingsraden. Kent u ons nog niet en wilt u graag informatie? Neem dan contact met ons op of kijk op onze website.

sprengersadvocaten.nl