

# Ontwerp uw reorganisatieproces

Datum: Nader te bepalen  
Prijs: €995,- voor de eerste vijf aanmelders  
Locatie: Landgoed Zonheuvel of een andere externe locatie

In een proces van co-creatie ontwerpt u uw reorganisatieproces, werkt u toe naar een adviesaanvraag en maakt u afspraken over het adviestraject. Wij brengen een balans tussen de verschillende invalshoeken en belangen en ontwerpen samen het reorganisatieproces.

Deze sessie is bedoeld voor OR en bestuurder die vanuit respect voor elkaars positie en belangen op een andere, frisse en gedegen wijze vorm willen geven aan het adviestraject van een komende reorganisatie. Daarbij kijken wij naar de inhoud van de reorganisatie en het proces van reorganiseren. Belangrijke voorwaarde voor het slagen van deze sessie is dat u open durft te zijn over wat u weet en wat u niet weet.

Deze dag wordt begeleid door een van onze organisatieadviseurs. Zij begeleiden dagelijks OR-en en bestuurders in het vorm geven van reorganisaties. Hoewel iedere reorganisatie een aantal zelfde aspecten heeft, is iedere reorganisatie ook weer uniek door de eigenheid van uw organisatie. Iedere organisatie kent namelijk zijn eigen geschiedenis, heeft zijn eigen mensen en zijn eigen uitdagingen. Het is belangrijk hier rekening mee te houden in het ontwerp van uw reorganisatieproces.

## Programma van deze dag

- |           |   |
|-----------|---|
| 9.30      | Start en kennismaking<br>Een persoonlijke kennismaking en kennismaking met uw organisatie.  |
| 10.00 uur | Reorganisatie in co-creatie; hoe doe je dat?<br>Reorganisaties zijn complexe gebeurtenissen in organisaties. Er is veel regelgeving van toepassing en reorganisaties doen ook iets met de gevoelstemperatuur in uw organisatie. Tijdens dit programmaonderdeel doorlopen wij de verschillende aspecten van reorganiseren en maken wij samen een aanpak voor het vervolg van deze dag. U bepaalt welke stappen u met elkaar gaat zetten. |
| 11.00 uur | Het waarom van de reorganisatie; kern van de uitdaging van uw organisatie<br>Wat is de aanleiding van de reorganisatie? Wat zijn daarin feiten, wat zijn overtuigingen, meningen. Wij brengen in beeld waar de kansen en bedreigingen van uw organisatie liggen. Welke keuzes zijn daarin al gemaakt, door wie en wat ligt nog open voor discussie. Waarover bent u   |

het eens met elkaar, waarover verschillen de meningen en wat moet nog onderzocht worden? Op welke manier en welke momenten worden medewerkers betrokken in deze discussie?

- 12.30 uur Lunch
- 13.30 uur De inhoud van de reorganisatie  
Wat is het beeld van de toekomstige organisatie? Waar liggen de belangrijkste wijzigingen en wat betekent dit voor het personeel? Welke alternatieven liggen er voor, wat moet daarin uitgewerkt worden, wanneer worden keuzes gemaakt? In welke mate dragen de alternatieven bij aan het realiseren van de uitdaging waar u voor staat? Wij maken een schets.
- 15.30 uur Het proces van reorganiseren  
Doordat u aan het begin van het reorganisatieproces staat, moet nog veel uitgewerkt worden. Wij maken afspraken hoe u met elkaar toewerkt naar een formulering van de adviesaanvraag. Formeel is dit een verantwoordelijkheid van de bestuurder. Wij kijken nu welke stappen u in het reorganisatieproces gaat nemen. Welke doet u in co-creatie, welke doet u vanuit u eigen rol?
- 16.30 uur Evaluatie en einde

Heeft u interesse om als ondernemingsraad en bestuurder samen op een andere, frisse en gedegen wijze vorm te geven aan het adviestraject van een komende reorganisatie?

Neem dan contact op met Pieter Kas.  
06-52599022  
[pieter.kas@sbiformaat.nl](mailto:pieter.kas@sbiformaat.nl)

### SBI Formaat

Telefoonnummer: 0343 – 47 33 33  
E-mailadres: [info@sbiformaat.nl](mailto:info@sbiformaat.nl)  
Internet: [www.sbiformaat.nl](http://www.sbiformaat.nl)