

Handreiking Preventiemedewerker

“Preventiemedewerkers moeten bondgenoten zoeken”

“IEDER BEDRIJF MET MEER DAN 25 MEDEWERKERS IS VERPLICHT EEN PREVENTIEMEDEWERKER AAN TE STELLEN. BIJ KLEINERE BEDRIJVEN IS DIT VAAK IEMAND VAN DE HR-AFDELING OF HET FACILITAIR BEDRIJF.

Bij de grotere bedrijven met grotere risico's, zoals in de chemie en de bouw, zijn dit meestal professionals van de afdeling Health & Safety of soortgelijke arbo afdelingen. Hoe groter het risico voor bedrijf en omgeving, hoe professioneler deze afdelingen zijn. De preventiemedewerker is in deze laatste categorie meestal hoger opgeleid en is zich goed bewust van zijn functie en verantwoordelijkheden. Voor dergelijke bedrijven is risico een onderdeel van het dagelijks werk.

Bij kleinere bedrijven is de preventiemedewerker nog niet in een soortgelijke positie, vaak 'doen' ze preventie 'erbij'. Soms zijn de taken en bevoegdheden niet duidelijk en zit de medewerker in een lastige positie. In mijn trainingen voor deze doelgroep geef ik inzicht in de rol en taken van de functie. Zoals de adviserende en signalerende rol richting or en werkgever. Daarbij hoort ook de rechtsbescherming: het is niet algemeen bekend dat de preventiemedewerker dezelfde rechtsbescherming geniet als een or-lid.

Daarnaast stimuleer ik de preventiemedewerker om in gesprek te gaan met de werkgever: jullie geven mij deze rol, maar hoe gaan we dit doen? Hoe vul ik mijn taak in en hoe leggen we dit formeel vast? Een preventiemedewerker voert deze taak uit naast zijn eigen taak dus is het belangrijk om helder te maken wat het takenpakket wordt, hoeveel tijd de medewerker hieraan besteedt en wie zijn overlegpartners zijn.

WAARBORGEN EISEN ARBO

De preventiemedewerker moet op zoek gaan naar bondgenoten in de or, Medezeggenschapsraad en het bestuur om te functioneren conform zijn of haar opdracht.

De Arbowet schrijft voor dat er een preventiemedewerker moet zijn. Waar werkgevers streven naar zo min mogelijk vastgelegde verplichtingen, streven

werknemers naar het waarborgen van de eisen in de arbowetgeving. Als dit in een bedrijf of branche niet goed geregeld is, dan stuit je op issues in het grijze gebied.

Met onze trainingen proberen we het grijze gebied helder te maken.

Bij elk bedrijf waar we voor het eerst komen, analyseren wij het arbobeleid aan de hand van 18 punten. Dit geeft ons een goed beeld van de kwaliteit van het arbobeleid en laat ons zien waar de knelpunten en grijze gebieden zich bevinden. Nog te vaak zien bestuurders arbo als een financiële kwestie waar je eigenlijk zo min mogelijk geld aan kwijt moet zijn. Dan wordt arbo een bijproduct en voldoet het bedrijf minimaal aan de wetgeving.

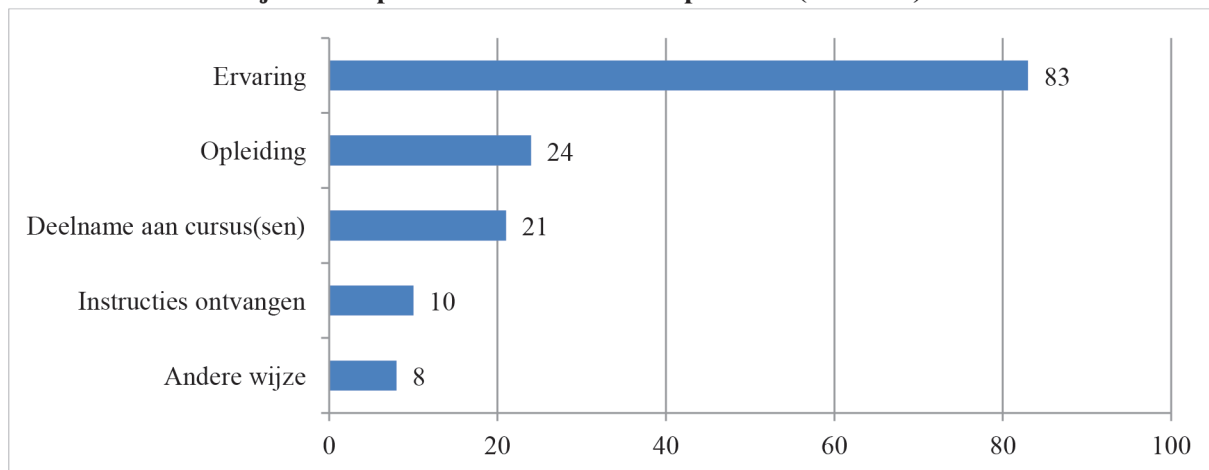
Het blijft een strijd: wat kost arbo en wat brengt het op? Dan kan iemand tot preventiemedewerker gebombardeerd worden zonder dat hij of zij zich bewust is van zijn wettelijke taken en bevoegdheden. Voor kleinere bedrijven tot 25 medewerkers geldt dat de ondernemer zelf de preventiemedewerker is of kan zijn.



Carolina Verspuij komt als trainster namens SBI Formaat over de vloer bij bedrijven om de wettelijk verplichte preventiemedewerker in de juiste positie te manoeuvreren. 'Arbo blijft een strijd tussen 'wat kost het?' en 'wat brengt het op?'

Maar ik betwijfel of deze ondernemers zich ook afdoende realiseren dat deze rol een wettelijke taak is. Een mogelijke controle van de Inspectie SZW is dan ook een bewuste gok, helaas. Het kost echt niet veel tijd en moeite om een preventiemedewerker aan te stellen in het bedrijf, en actief te informeren over de taken, rechten en plichten. Een kleine investering in tijd en kennis om je bedrijf en je werknemers veiliger en gezonder te maken. Dat is geen gok maar een inzet die zich altijd uitbetaalt.”

Wijze van verwerving van deskundigheid door preventiemedewerkers als % van bedrijven met preventiemedewerkers op locatie (n = 1575)*



Bron: Inspectie SZW, Arbo in bedrijf 2014

Een preventiemedewerker ondersteunt de werkgever bij de zorg voor de dagelijkse veiligheid en gezondheid in het bedrijf. Een werkgever is verplicht om ten minste één preventiemedewerker aan te stellen.

Uit de NEA 2013 komt naar voren dat meer dan een derde van de werknemers (33,2%) niet weet of er in zijn organisatie een preventiemedewerker is.

De Stichting van de Arbeid heeft een digitale Handreiking Preventiemedewerker ontwikkeld voor sectoren en bedrijven met tools en praktische informatie over de preventiemedewerker. Met dit digitale instrument stelt een branche in een paar stappen een eigen branchewebsite samen waarop informatie over de preventiemedewerker wordt weergegeven. Met die informatie kan de eigen arbocatalogus verder worden vormgegeven en krijgen werkgevers en werknemers meer duidelijkheid over de preventiemedewerker in hun branche.



De handreikingen van de
Stichting van de Arbeid