

Beoordelen van de arbodienstverlening nu en in 2017

- a. Hieronder volgen de huidige verplichte taken van de arbodienstverlener(s). Geef bij elk van deze taken een oordeel (goed, matig, slecht) over de manier waarop de *huidige* arbodienstverlener(s) de taken uitvoert/uitvoeren.

Als een taak niet door de arbodienstverlener(s) wordt uitgevoerd, vul dan **n.v.t.** in.

Taak / activiteit	Goed Matig Slecht
Advisering over begeleiding van zieke werknemers	
Ondersteuning bij re-integratie	
Uitvoeren of toetsen van de risico-inventarisatie en -evaluatie	
Uitvoering PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) of PMO	
Eventuele aanstellingskeuringen	

- b. In de voorgestelde wetswijziging voor 2017 worden meer taken verplicht gesteld om op te nemen in het contract met de arbodienstverlener(s). Bekijk het huidige contract met de arbodienstverlener en bepaal welke zaken reeds zijn opgenomen en welke nog moeten worden toegevoegd om te voldoen aan de voorgestelde wetswijziging.

Taak / activiteit	Wel/niet opgenomen in huidige contract
Advisering over begeleiding van zieke werknemers	
Ondersteuning bij re-integratie	
Uitvoeren of toetsen van de risico-inventarisatie en -evaluatie	
Uitvoering PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) of PMO	
Eventuele aanstellingskeuringen	
De bedrijfsarts heeft de mogelijkheid om de werkplek te bezoeken	
Alle werknemers krijgen de gelegenheid een bedrijfsarts te consulteren over gezondheidsvragen in relatie tot het werk (arbeidsomstandighedensprekkuur)	
De bedrijfsarts heeft overleg met de medezeggenschap	
De bedrijfsarts heeft ruimte voor het melden van beroepsziekten	
De werknemer kan een second opinion aanvragen bij een andere bedrijfsarts	
Er is ruimte opgenomen voor preventie o.a. overleg met de preventiemedewerker(s)	
Er is een onafhankelijke klachtenregeling	

Is er sprake van een maatwerk- of vangnetregeling en wanneer eindigt het huidige contract met de arbodienstverlener?