

Rol van de OR en VGWM-commissie

Actualiteitencollege Wijziging
Arbowet

24 maart 2017

Taak OR

WOR Artikel 28

Verbetering arbeidsomstandigheden

- Bevorderen, stimuleren
- Naleving voorschriften
 - Veiligheid
 - Gezondheid
 - Welzijn

Instemmingsrecht

WOR artikel 27

Vaststelling wijziging of intrekking van:

- d. een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het reïntegratiebeleid

Actief informatie wisselen

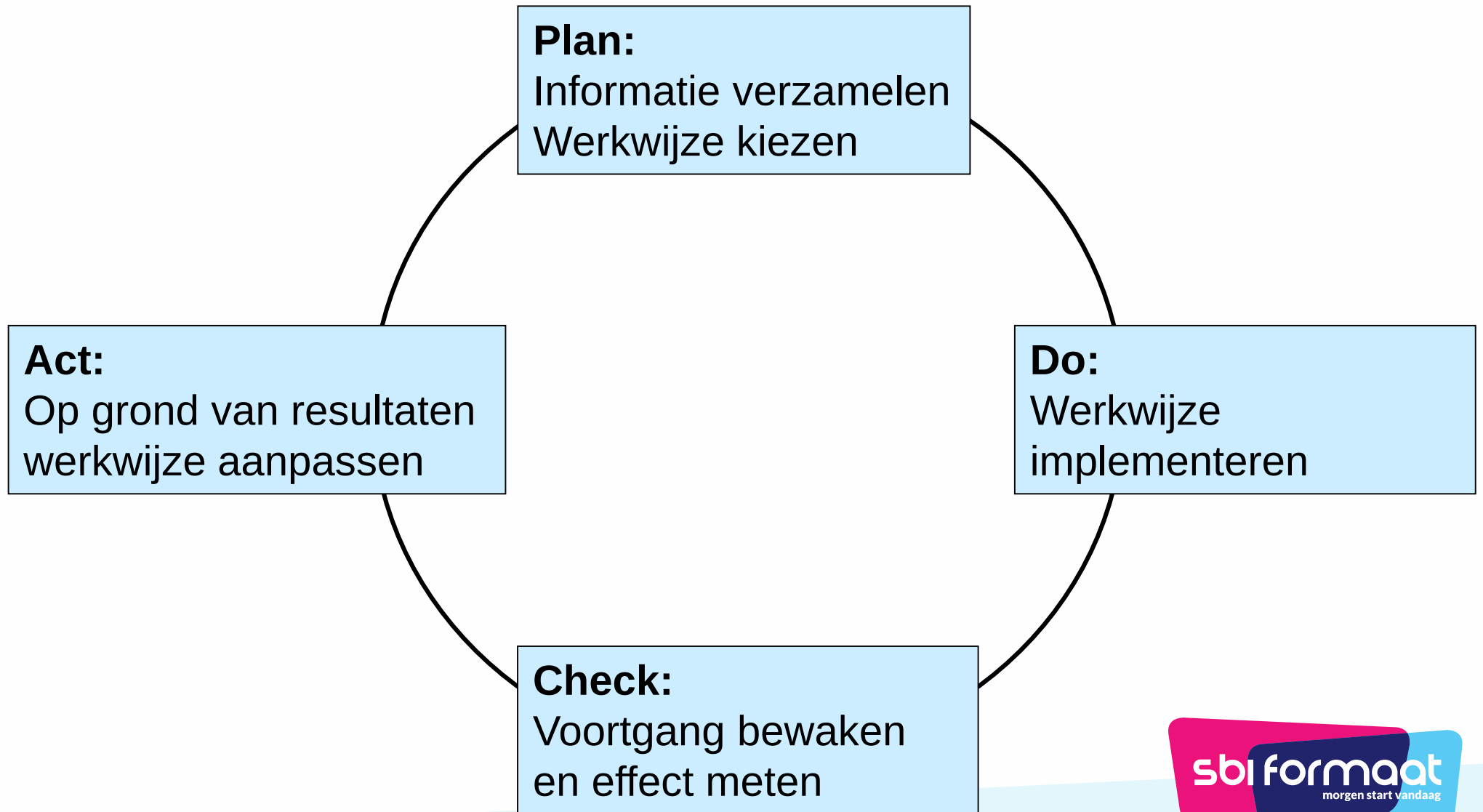
Arbowet artikel. 12.2

Overleg

Actief informatie wisselen

- aangelegenheden arbobeleid
- uitvoering beleid

Deming cirkel



OR en preventiemedewerker



Preventietaken

Arbowet artikel. 13.7

- Meewerken aan de RI&E en uitvoering maatregelen
- Adviseren en samenwerken met de OR én **bedrijfsarts**

Preventiemedewerker

- Wie?
- Waar?
- Hoeveel?
- Waarom?
- Wanneer?
- Wat moet hij doen?
- Met wie?
- Wat moet hij kunnen?
- Wat hebben we er aan?



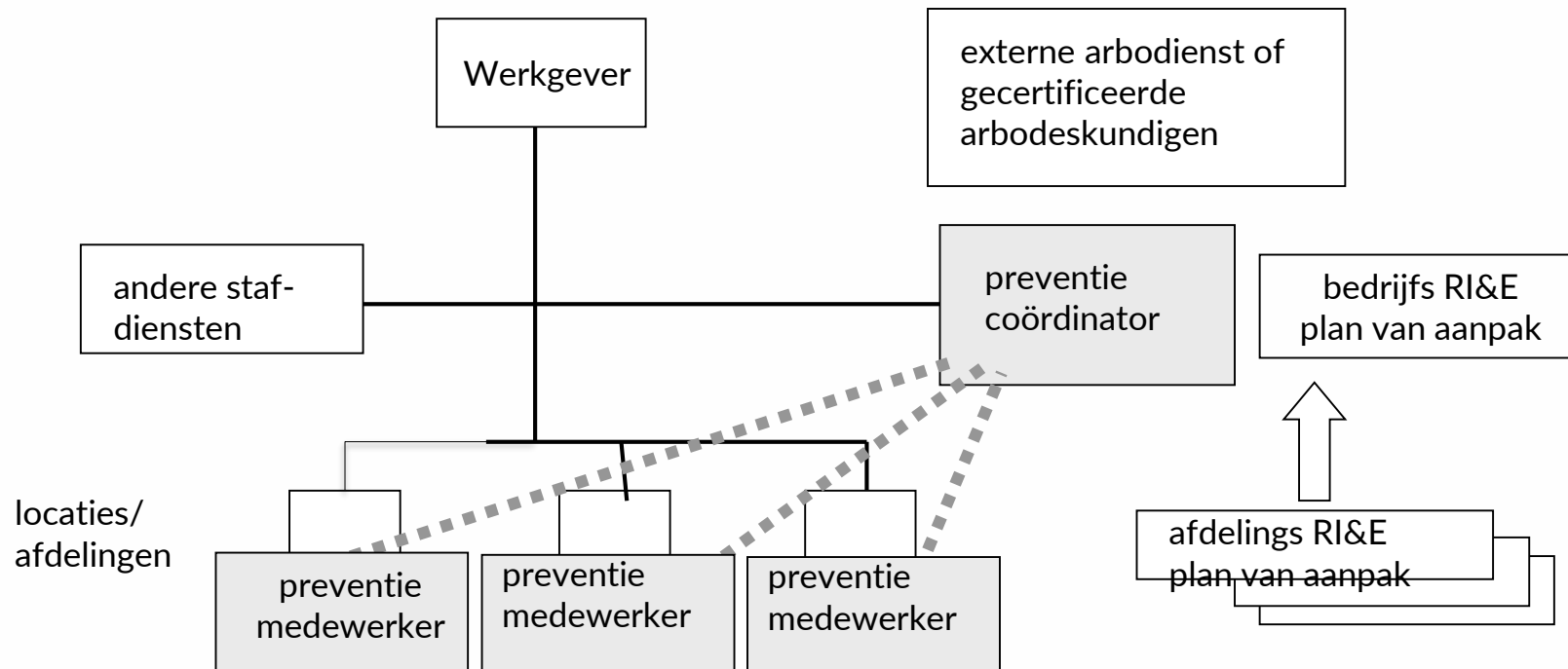
Hoe gaat úw organisatie dat praktisch invullen?

Eisen aan preventiemedewerker(s)

- Deskundigheidseisen, opleiding, ervaring
 - Maatwerk
 - Vastgesteld in de RI&E
- Kennis aanwezige risico's (RI&E)
- Samenwerking
- Vaardigheden, kwaliteiten
 - Communicatief vaardig
 - Probleemanalyse (eerst denken dan doen)
 - Inlevingsvermogen
 - Lef
 - Overtuigingskracht
 - ...

Positionering preventiemedewerker(s)

‘.....met behoud van hun zelfstandigheid en van hun onafhankelijkheid ten opzichte van de werkgever.’



Aandachtspunten voor de OR

- Hoeveel preventiemedewerkers?
- Welke taken en bevoegdheden?
- Welk deskundigheidsniveau is vereist?
- Welke vaardigheden hebben zij nodig?
- Hoeveel uur krijgen zij voor hun taak?
- Welke plaats in de organisatie?
- Wie zijn geschikte personen?
- Hoe werken zij samen met de OR / VGWM-commissie en bedrijfsarts?

Stelling

Een sterkere positie van de preventiemedewerker zal leiden tot een daling van het ziekteverzuim.



OR en bedrijfsarts

Instemmingsrecht

- Keuze arbodienst;
- Afsluiten en wijzigen contract met de arbodienst, bedrijfsarts;
- Ziekteverzuimbeleid

Contracteren

- Vaststellen gewenste dienstverleningsconcept
- Programma van eisen
 - Wat willen we?
 - Hoe willen we het?
 - Wanneer willen we het?
 - Wie doet wat?
- Request for proposal / offerteverzoek
- Beoordeling offerte
- Vaststellen ingangsdatum, looptijd, factureringstermijn
- SLA

Aandachtspunten voor de OR:

1. Tijdelijk karakter, bijvoorbeeld een jaar
2. Gezonde visie op verzuimaanpak (bij bedrijfsarts)
3. Aandacht voor preventie, arbobeleid
4. Afspraken over de bereikbaarheid
5. Afspraken over samenwerking met andere kerndeskundigen (zeker bij maatwerkregeling)
6. Kostenopbouw
7. Werkafspraken met OR
8. Aandacht voor privacy van gegevensverwerking
9. Voldoen aan de voorgestelde wijzing Arbowet 2017 m.b.t. het Basiscontract

Stelling

Een sterkere positie van de bedrijfsarts zal leiden tot een daling van het ziekteverzuim.



**Een sterkere positie van de bedrijfsarts zal
leiden tot een daling van het ziekteverzuim.**



Implementatietraject

- Doel: organisaties ondersteunen bij de implementatie van de wijzigingen Arbowet
 - Preventiemedewerker in de organisatie
 - Contract en samenwerking arbodienst/bedrijfsarts
- Advies en ondersteuning 20 uur
 1. Nulmeting
 2. Voorstel aanpassing Arbobeleid
 3. Aanpassing Arbobeleid
 4. Implementatie
 5. Evaluatie
- Meer informatie: Shirley Houben-Stekkinger
Shirley.Houben@sbiformaat.nl

