



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Toekomst(bestendige) Arbeidsgerelateerde Zorg (**TAZ**)

Henri Géron, Min. v. SZW
Directie Gezond en Veilig
Werken

Actualiteitencollege, NBC Congrescentrum, Nieuwegein,
24 maart 2017



GESLOTEN
WEGENS RUGKLACHTEN
HOPEND GAUW BETER TE ZIJN
GRAAG TOT ZIENS



Onderwerpen

- Aanleiding; knelpunter
- Wettelijke maatregeler
- Basiscontract
- Stimuleringsmaatregelen
- Duurzame inzetbaarheid
- Informatiebronnen





Aanleiding

Knelpunten

1. Onvoldoende preventie
2. 'Magere' contracten
3. Onvoldoende samenwerking bedrijfsgezondheidszorg en curatieve zorg
4. Weinig vertrouwen onafhankelijkheid van de bedrijfsarts
5. Lage instroom opleiding bedrijfsarts



Vraag bedrijven zonder contract

Welk percentage bedrijven heeft geen contract met een arbodienst of bedrijfsarts?

28% vooral MKB-bedrijven (komt overeen met 6% van de werknemers)

(ref.: Inspectie SZW, 'Arbo in bedrijf', 2014)



'Magere' contracten

FOKKE & SUKKE DOEN DE ARBO-KIESWIJZER

Stelling 4.
Een arbodienst moet voor mij vooral:
A) Goedkoop zijn;
B) Weet niet.



2011



Wettelijke maatregelen

Wijziging Arbowet (inwerkingtreding 1 juli 2017)

- Keuze preventiemedewerker met instemming OR/PVT; POSITIONERING
- Vrije toegang tot de bedrijfsarts
- Professionele ruimte arbodienstverlening; Basiscontract



Wijziging Arbobesluit

- 'Second opinion'
- Klachtenprocedure zelfstandige bedrijfsartsen

Toezicht en handhaving Inspectie SZW

- Bestuurlijke handhaving bij geen (volledig) basiscontract





Vraag vrije toegang bedrijfsarts



Hoeveel werknemers hebben geen vrije toegang tot de bedrijfsarts?

11,4% van de werknemers heeft geen mogelijkheid de bedrijfsarts te raadplegen en 25% weet het niet zeker

(Ref.: NEA, 2015)



Basiscontract; nieuwe taken en randvoorwaarden

- Bezoek arbeidsplaats door de bedrijfsarts (ba)
- Advisering ba of andere deskundige(n) over preventie
- Gesprek ba met de preventiemedewerker
- Second opinion; procedure in het bedrijf
- Een klachtenprocedure vastleggen (zelfst. ba)
- Capaciteit ba voor melden beroepsziekten NCvB
- Onderlinge samenwerking arbodienstverleners vastleggen



Basiscontract; bestaande taken arbodienstverlening

Meer ruimte professioneel handelen bedrijfsarts/ arbodienstverlener

Bestaande verplichtingen:

- Het toetsen van de RI&E en ondersteunen bij de aanpak risico's
- Het uitvoeren van het PAGO
- Het uitvoeren van aanstellingskeuringen
- Deskundige begeleiding bij ziekte





Stimuleringsmaatregelen 2016-2017



Informeren bestaande en nieuwe wetgeving i.s.m. werkgevers, werknemers en arbodienstverleners

- **Ondersteunen wg en wn; preventie en arbeidsgerelateerde zorg**
- **Samenwerking arbocuratieve zorg**





Vragen preventieve gezondheidszorg

Hoeveel geeft NL per werknemer uit aan preventie?

€15,-/wn./jr. (RIVM)

Welke ons 'omringende landen' geven meer uit aan preventie dan NL?

- Finland
- Frankrijk
- België
- Duitsland
- Oostenrijk

Allen (PREVENT)



Preventie; duurzame inzetbaarheid

WAAROM?

- De toenemende dynamiek op de arbeidsmarkt
èn

het doorwerken tot op latere leeftijd

vormen samen de dwingende reden om aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid



Duurzame inzetbaarheid



- Beroepen veranderen snel van inhoud door technologie en globalisering
- Tussen 2004 en 2008 is jaarlijks 3 tot 6 procent van de banen verdwenen en 4 tot 7 procent bij gekomen
- Arbeidsrelaties nemen steeds meer diverse vormen aan: vast, flexibel, zzp, anders
- Werkgevers vragen steeds meer '21ste-eeuwse' vaardigheden, zoals creativiteit en communicatie





Duurzame inzetbaarheid



Bedrijven en organisaties die werk maken van de gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling van hun medewerkers, plukken daar vaak direct de vruchten van. Het zorgt voor meer werkplezier, minder ziekteverzuim en een hogere arbeidsproductiviteit.

<http://www.duurzameinzetbaarheid.nl/>



Informatiebronnen

Informatie over de huidige en nieuwe wetgeving TAZ:

<https://www.arboportaal.nl/actueel/arbozorg>

(animaties, infographics, teksten over arbozorg)

Twitter: @ArboportaalSZW

@MinisterieSZW

Programma Duurzame Inzetbaarheid:

<http://www.duurzameinzetbaarheid.nl/>

Programma Zelfregulering:

<http://gezondenveiligwerkt.nl/>



**Dank voor
uw aandacht**