

EEN LEVEN LANG SAMEN LEREN...

Jaap Jongejan (directeur SBI Formaat en Landgoed Zonheuvel) en Wim Oolbekkink (projectleider MKB duurzame inzetbaarheid bij SBI Formaat)



0343-473333
info@sbiformaat.nl
www.sbiformaat.nl

De bewegingen in organiseren en organisaties volgen elkaar steeds sneller op. Waar ooit de tijd van scientific management in de eerste industriële revolutie rustig werd vervolgd door human relations en wie kent ze nog... de motivatietheorie van Herzberg, de piramide van Maslov, de X- en Y-theorie van McGregor of Hawthorne-experimenten gaan we nu wel erg snel met lerende organisatie, zelfsturende teams, scrum, co-creatie etc..

'Keep on learning'

En waren we al gewend aan verschuivingen in organisaties. Van centraal versus decentraal, of groter is altijd beter dan klein. Of zoals professor Schenk van de Universiteit Utrecht zei: 'de meeste grote fusies zijn vooral goed voor de machtspositie van de CEO' (vrij vertaald).

In de meeste gevallen is de kracht van schaalgrootte in organiseren ingeleverd voor de kracht van klein en wendbaar. We kiezen voor 'ZZP' ers als uiterste van klein en proberen op die wijze risico's te delen die echter steeds meer toenemen. Maar ergens houdt het risico delen natuurlijk op. In dat verband lijkt risicodelen op kosten besparen. Dat heeft zijn grenzen. Voor dat je het weet ben je aan het veranderen in de verandering.

Negatief gesteld; de constante reorganisatie. Positief gesteld; organisatie ontwikkeling. De vraag die overblijft is: zijn we alleen nog druk met onze eigen organisatie? Of zijn we druk met onze klanten?

Opvallend bij al die veranderingen is dat organisaties altijd solitair veranderen (los van fusies).

Alle problemen moeten binnen de muren of de kaders van de organisatie worden besproken ingevuld en opgelost. En daarna gaan we kijken of we in de keten, of in de sector of in de regio samen kunnen werken met andere organisaties. Wat ons betreft de oude volgorde van organiseren.

Onze vraag is; hoe kom je van risicodelen naar kansen pakken? Wat zou er gebeuren als we bijvoorbeeld beginnen met ons opleiding /leer/ ontwikkel programma niet alleen voor onze eigen organisatie maken maar dat met meerdere organisaties tegelijkertijd doen? Samen investeren in leren om morgen beter samen te werken.

Dat is dan ook het devies op Landgoed Zonheuvel. Inmiddels zijn daar zo'n 15 bedrijven gevestigd en gaan we volgend jaar samen de Campus Zonheuvel vormgeven. Samen werken en vooral investeren in samen leren om het samenwerken van morgen beter te maken. Keep on learning.

Jaap & Wim