



Centrum voor
Arbeidsmarkt
innovatie



Summerschool Arbeidsmarktinnovator 2018

Summerschool Arbeidsmarktinnovator 2018

De Summerschool biedt een aanvullend perspectief dat voedend is voor jouw persoonlijke en professionele arbeidsmarktpositie. Persoonlijke en professionele ontwikkeling komt niet alleen voort uit het vergaren van wetenschappelijke kennis, maar bovenal uit het aanboren van bronnen van wijsheid. De Summerschool sluit aan bij trends en veranderingen op de arbeidsmarkt. We bestuderen andere manieren van organisatie en onder-zoeken innovatieve oplossingen. Een arbeidsmarktinnovator biedt een innovatieve kijk op de arbeidsmarkt. Een perspectief waarbij regionale samenwerking, goed werkgever- en werknemerschap, zelfregie en werkzekerheid boven baanzekerheid centraal staan. En vanuit dit perspectief biedt de arbeidsmarktinnovator praktijkgerichte oplossingen binnen de eigen onderneming of werkveld.

De arbeidsmarktinnovator zet zijn persoonlijkheid, kwaliteiten en netwerk in om intersectoraal en resultaatgericht de flexibiliteit van mensen, organisaties en producten of diensten aan te passen aan de steeds veranderende (arbeids-) markt.

Summerschool Arbeidsmarktinnovator

De Summerschool Arbeidsmarktinnovator focust op de continue veranderende arbeidsmarkt.

Het programma verloopt langs vijf thema's:

- Werken aan vertrouwen in nieuwe wereld
- Werkzekerheid, innovatie en waarden
- De sociale kant van innovatie en werken
- Human Capital en inclusief organiseren
- Regionale samenwerking

Binnen deze thema's gaan we op basis van theorie in werkateliers aan de slag. Je sluit af met het inbrengen van een experiment of onderzoek dat relevant is voor jouw organisatie.

EINDTERMEN

Aan het eind van de Summerschool:

- Heb je kennis van de waarden in het Gelders Arbeidsmarktmodel en de wijze waarop zij de bouwstenen vormen van sociale innovatie op de werkplek en de regionale arbeidsmarkt;
- Heb je inzicht in de rol van eigen regie, goed werkgeverschap, goed werknemerschap en vertrouwen voor het realiseren van vernieuwing in de eigen arbeidsorganisatie en in de samenwerking met andere organisaties;
- Ben jij een innovator van sociale investeringen voor vertrouwen en voor het verbeteren van de samenwerking tussen mensen en organisaties waardoor economische prestaties en sociale vernieuwing elkaar kunnen versterken;
- Werk jij aan de wijze waarop in een organisatie –en regionale context sociale vernieuwing kan leiden tot betere economische prestaties, meer werkzekerheid, baantevredenheid, geluk en inclusiviteit.

In het eindproduct laat je zien dat je de eindtermen beheerst en dat je dit kan inzetten om toekomstgericht de arbeidsmarktpositie van jouw organisatie te versterken.

DOELGROEP

HR-adviseurs, HR-managers, managers bedrijfsvoering en iedereen die een rol wil spelen in thema arbeidsmarktinnovatie en Human Capital agenda. Minimaal HBO werk- en denkniveau wordt aanbevolen.

INVESTERING

De kosten zijn € 1995,- exclusief btw, inclusief overnachting, lesmateriaal, verblijfkosten en het certificaat "Arbeidsmarktinnovator".

AANMELDEN

Aanmelden kan via de website van centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl

ARBEIDSMARKTINNOVATOR IN VIJF STAPPEN

De Arbeidsmarktinnovator is iemand die zelf op pad gaat en zich ontwikkelt en laat inspireren door de wereld om hem/haar heen. In de Summer-school staat het proces van informatie verwerken en toepassen in de praktijk centraal. Hierbij gebruiken we inzichten vanuit de wetenschap en de kennis en ervaring van alle deelnemers. Je gaat zelf met het Gelders Arbeidsmarkt Model aan de slag en ervaart hoe dit model in de praktijk bruikbaar en perspectiefrijk is. In onderstaande stappen werk je in een team aan de eindtermen en het eindproduct.

Stap 1: Ken jouw werkgeluk en jouw eigen leervragen

Na jouw aanmelding start je met twee digitale testen. De eerste betreft een vragenlijst over jouw eigen werkgeluk. Dit geeft inzicht wat voor jou belangrijk is in werk. Zicht op jouw werkgeluk biedt zicht op jouw perspectief op werk en de arbeidsmarkt. De tweede vragenlijst gaat in op jouw eigen leervragen. Met deze test kun jij jouw leerprogramma effectiever samenstellen en gericht toe werken aan jouw eindproduct.

Stap 2: Samen komen we verder

Tijdens de startbijeenkomst op 21 juni 2018 maak je kennis met de andere deelnemers. Op basis van een korte introductie van de verschillende thema's zoek je samenwerkingspartners voor jouw leervraag. Er wordt samengewerkt aan een arbeidsmarktinnovatie, waarin iedere individuele leer-vraag een plaats krijgt. De uitwerking van deze arbeidsmarktinnovatie presenteert je als team tijdens de slotbijeenkomst op 20 september 2018.

Stap 3: Inspiratie door onze inleiders

Iedere inleider belicht vanuit een ander perspectief haar/zijn visie op innovatie op de arbeidsmarkt. Rondom deze inleidingen ga je direct aan de slag in een werkatelier. Werkateliers zijn korte praktische workshops waarin je werkt aan specifieke methodieken, vaardigheden of kennis die passen bij jouw leervragen en het eindproduct.

Stap 4: Verbinden in een tweedaagse bootcamp

Ieder team doet mee aan de tweedaagse bootcamp. Tijdens de bootcamp krijg je de kans om samen te werken aan het eindproduct. Daarnaast gaan we aan de slag met jouw competenties als arbeidsmarktinnovator.

Stap 5: Presenteren van het eindproduct

Tijdens de slotbijeenkomst op 20 september 2018 presenteert ieder team het eindproduct. Daarnaast levert iedere individuele deelnemer uiterlijk 7 september 2018 een reflectieverslag op de rol van de Arbeidsmarktinnovator in. Bij een voldoende beoordeling ontvang je het certificaat "Arbeids-marktinnovator".

THEMA'S EN INLEIDERS

HUMAN CAPITAL EN INCLUSIEF ORGANISEREN

Dr. A. (Annet) de Lange

Annet de Lange is lector Human Resource Management aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en heeft de eretitel van 'visiting professor' toegekend gekregen door de faculteit Sociale Wetenschappen van de Universiteit van Stavanger in Noorwegen en door de NTNU, Universiteit Trondheim. Haar expertise spitst zich toe op transitie management van langer en breder doorwerken in de zorg, het onderwijs en het bedrijfsleven.



WERKEN AAN VERTROUWEN IN NIEUWE WERELD

Mr. E. (Erik) Groot

Erik Groot is directielid bij AWWN. Hij heeft zich in zijn loopbaan bij AWWN vooral gericht op het professionaliseren van de adviesactiviteiten. Momenteel is hij binnen AWWN verantwoordelijk voor strategische ontwikkeling van beleid en advies met als specifieke aandachtsgebieden zorg- en welzijn en overheid.

WERKZEKERHEID, INNOVATIE EN WAARDEN

Prof. dr. R. (Ruud) Muffels

Ruud Muffels is hoogleraar arbeidsmarkt en sociale zekerheid bij het departement sociologie van de Universiteit van Tilburg. Daarnaast is hij directeur van Reflect Research Institute for Flexicurity, Labor Market Dynamics and Social Cohesion. Tevens is hij research fellow bij NETSPAR, het netwerk voor onderzoek naar pensioenen en vergrijzing en twee instituten in Duitsland: DIW-Berlijn en IZA-Bonn. Hij houdt zich bezig met thema's zo als flexibilisering, werk en geluk, sociale innovatie, waarden en werkzekerheid.



DE SOCIALE KANT VAN INNOVATIE EN WERKEN

J. (Jaap) Jongejan

Jaap Jongejan is algemeen directeur van SBI-Formaat / Landgoed Zonheuvel. Jaap Jongejan werkt er aan het Huis van Arbeidsverhoudingen. Dit is de ontmoetingsplaats waar werkgevers, werknemers, wetenschappers en politici elkaar leren vinden op uitdagingen, op het gebied van sociaal in-noveren, duurzame inzetbaarheid en nieuwe arbeidsverhoudingen.



SPIN IN HET WEB IN DE REGIO

drs. P. (Pascal) Neijenhuis

Pascal Neijenhuis is directeur- bestuurder van WZW (Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn). In haar dagelijkse werkzaamheden werkt zij met ruim 93 zorg- en welzijnsorganisaties dagelijks aan de arbeidsmarktknelpunten in Gelderland.

DE WENDBARE ORGANISATIE

W. (Wil) Houtzager

Wil Houtzager is een HR organisatieadviseur die wordt geboid door het gedrag van mensen in organisaties. Ervaren in het wendbaar organiseren van organisaties, het ontwikkelen van duurzame inzetbaarheid van leidinggevend en medewerkers, met een bijzondere aandacht voor het belang van een integere cultuur.



REGIONALE ARBEIDSMARKT EN ONDERWIJS

dr. S. (Sarah) Dettelle

Sarah Dettelle is associate lector Regionale Arbeidsmarkt en Onderwijs bij het Lectoraat Human Resource Management. Ze is gepromoveerd aan de medische faculteit van de UvA en heeft een master op het gebied van Medische Sociologie. Tevens heeft zij een 3-jarig postdoctoraal programma afgerond op het gebied van Work Disability Prevention CIHR Strategic Training Program aan de Dalla Lana school of Public Health, Toronto.

ERVARINGEN

“Mijn eindproduct was een interessante zoektocht in twee verschillende werelden. Met open vizier heb ik zoveel mogelijk informatie verzameld en mensen ‘uit het werkveld’ gesproken. De meerwaarde van het eindproduct voor Anetwerk zit in duidelijkheid over de mogelijkheden rondom zij-instromers?”

Susan Veulings, intercedent bij Anetwerk, uitzendbureau Zorg en Welzijn, deelnemer Summerschool 2017

“De Summerschool heeft gewerkt als een katalysator voor verdieping en creativiteit in het doordenken en uitschrijven van een innovatief experiment”

Jan Heeres, directeur BètaTech Services, deelnemer Summerschool 2017

“De Winterspecial bracht inzicht, creativiteit en nieuwe verbindingen. Veel van wat ik doe krijgt hierdoor meer ruimte in de praktijk”

Cindy Frieswijk, accountmanager Functiecreatie Werkgevers Servicepunt Midden Gelderland, deelnemer Winterspecial 2018

“Het was een leerzame winter, waarbij de meeste waarde voor mij zit in het gezamenlijk denk- en handelingskader om daar vanuit in de toekomst tot nieuwe experimenten en innovaties te komen op de arbeidsmarkt.”

Christ Essens, bestuursadviseur arbeidsmarkt Actor Bureau voor sectoradvies, deelnemer Winterspecial 2018

“Enkele vragen die ik had voordat ik met deze Summerschool startte, waren: Wat is inclusief organiseren? En heeft de ondernemingsraad daar een rol bij? Inmiddels heb ik een beeld bij wat inclusief organiseren is en ja, de ondernemingsraad heeft daar een rol bij.”

Sophia Geelkerken, senior-beleidsmedewerker SER, deelnemer Summerschool 2017

PRAKTISCHE INFORMATIE

Studiebelasting

De Summer School kent een studiebelasting van minimaal 110 uur exclusief reistijd en zelfstudie, die als volgt is opgedeeld:

- Intake met IPPQ (Werkgeluk) (ca 2 uur)
- Startbijeenkomst met samenstellen eigen team (8 uur)
- Het volgen van 4 Masterclasses en werkateliers (32 uur)
- Het volgen van een tweedaagse Bootcamp (20 uur)
- Het zelfstandig in teamverband maken van een artikel, eindpresentatie, project of businesscase (minimaal 40 uur)
- Eindbijeenkomst met presentaties (8 uur)

Het programma start op 21 juni 2018 en de eindpresentaties zijn op 20 september 2018.

Aanmelden

Je kunt je aanmelden via www.centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl.

Zodra jouw aanmelding is ontvangen wordt je uitgenodigd om digitaal deel te nemen aan twee testen en ontvang je de factuur voor betaling van jouw deelname.

De teambegeleiders



N. (Nicolette) Horn

Nicolette Horn begon haar carrière als medewerker in de zorg en ontwikkelde zich via tal van innovatieve projecten tot een drijvende kracht achter het Gelders Arbeidsmarkt Model. Zij laat mensen zien dat je loopbaan zich op vele manieren kan ontwikkelen.

Telefoonnummer: 06 - 12 42 47 78



Drs. S. (Sandra) Franken

Sandra Franken studeerde Arbeid en Sociale Zekerheid aan de Universiteit van Tilburg. Als zelfstandig ondernemer werkt zij aan projecten op het snijvlak van arbeid, zorg en onderwijs. Daarnaast is zij toezichthouder bij Onderwijs Groep Tilburg.

Telefoonnummer: 06 - 33 98 79 00

LOCATIES EN DATA

Op 21 juni maak je tijdens de startdag jouw eigen leerprogramma. Ieder thema wordt twee maal aangeboden.

Elke dag is van 9.30 - 17.00 uur.

De Bootcamp is twee dagen inclusief overnachting van donderdag 9.30 uur tot vrijdag 16.30 uur.

Thema	Datum 1	Datum 2	Locatie
Aan de slag als arbeidsmarktinnovator! Startbijeenkomst en samenstellen teams	21 juni 2018		Zonheuvel te Doorn
Sociale kant van innovatie en werken Inleider Jaap Jongejan	4 juli 2018	31 juli 2018	Zonheuvel te Doorn
Werkzekerheid, innovatie en waarden Inleider Ruud Muffels	12 juli 2018	2 augustus 2018	Universiteit van Tilburg te Tilburg
Spin in het web in de regio Inleider Pascale Neijenhuis	5 juli 2018		WZW te Arnhem
Human Capital en inclusief organiseren Inleider Annet de Lange	26 juni 2018	28 augustus 2018	HAN te Nijmegen
Werken aan vertrouwen in een nieuwe wereld Inleider Erik Groot	25 juni 2018		VNO-NCW Midden te Apeldoorn
De wendbare organisatie Inleider Wil Houtzager	10 juli 2018	13 augustus 2018	Zonheuvel te Doorn
Bootcamp Arbeidsmarktinnovator Zelf aan de slag met het team en jouw competenties	19 - 20 juli 2018	16 - 17 augustus 2018	Zonheuvel te Doorn
Presentatiedag eindproducten	20 september 2018		Zonheuvel te Doorn

