



SAMENWERKING | BEZINNING | INSPIRATIE



Waardevol Samenwerken 2018

Een 4 daags intensief leerproject
van 22 t/m 25 oktober 2018

Op Landgoed Zonheuvel in Doorn

Samenwerken vanuit bezinning en inspiratie

Feedback van deelnemers

"Ik gun dit iedereen in mijn organisatie"

"Het leertraject heeft doorwerking in m'n werk en in m'n leven."

"Irritaties pak ik nu anders op"

"Ik heb geleerd om dichter bij m'n eigen waarden te blijven."

"De 4 dagen hebben bij mij veel in gang gezet"

Waarom?

Meer en meer mensen beseffen dat de aanpak van vraagstukken in werk én samenleving meer van ons vraagt dan instrumentele kennis, kunde en vaardigheid. Zonder menselijke waardigheid gaat het samenwerken in organisatie en samenleving simpelweg niet echt lukken. Om samen duurzaam dingen voor elkaar te krijgen is waarachtig respect en vertrouwen nodig. “Overtuigingstechnieken” gaan onze werk- en wereldvraagstukken uiteindelijk niet helpen. Waardigheid is geen vaardigheid. Daadkrachtig doen is immers iets anders dan daadkrachtig zijn. Onze waardigheid in de samenwerking met anderen wordt zichtbaar op momenten dat wij met aandacht, verwondering en hartelijkheid, spontaan en creatief zijn. Onze aanwezigheid op dat moment klopt, deugt en werkt

Drie vragen staan centraal in dit SBI leerproject ter bezinning, inspiratie, reflectie en bewustwording:

Wat is de zin en betekenis van waardevol werken voor (mijn) werk en (mijn) wereld?

Wat staat waardevol werken in de weg? Wat zijn onze blokkades en belemmeringen?

Hoe kunnen we onze blokkades en belemmeringen voor waardevol werken opruimen?

Ons perspectief: Van waardevol samenwerken is sprake wanneer relevante waarden zichtbaar worden in het contact met anderen. Voorbeelden van waarden zijn: Respect, Vertrouwen, Openheid, Eerlijkheid, Geduld, Vrijheid, Autonomie, Verbondenheid, Creativiteit, Onbevangenheid, Compassie, Liefde, Vrijheid, Plezier, Volwassenheid, Daadkracht, Zelfstandigheid, Verantwoordelijkheid.

Belangrijk kenmerk van deze waarden is dat ze niet “uit te leggen” zijn. Waarden leren kennen vraagt om de bewustwording van impliciete kennis. Een “weten” op basis van eigen ervaring. Waarden ontwikkelen betekent het ontwikkelen van kwaliteit van zijn. Het gaat uiteindelijk om betrokken zijn i.p.v. betrokken doen.

Voor wie?:

- Voor mensen die een voortrekkersrol willen vervullen in waarde(n)vol samenwerken;
- Voor pioniers die hun verantwoordelijkheid in de samenwerking met anderen willen ontdekken, onthullen en ontplooien;
- Voor voortrekkers die met elkaar willen ontdekken hoe zij, te vaak, onderdeel uitmaken van het probleem in plaats van onderdeel van de oplossing;
- Voor mensen die samen met anderen willen onderzoeken hoe we in contact met de ander de weg kwijtraken in de samenwerking, moeilijk doen en ingewikkeld gaan doen;
- Voor werknemer-vertegenwoordigers die willen onderzoeken hoe we vrijer, creatiever, eerlijker, opener, vitaler, respectvoller en betrouwbaarder, plezieriger en ontspannender dingen voor elkaar krijgen;
- Voor mensen die gelijkwaardigheid in de samenwerking met anderen willen ontdekken, ervaren en vormgeven;
- Voor U?

Opbouw leerproject:

We starten met een verkenning naar de persoonlijke leerfocus voor waarde(n)vol samenwerken van deelnemers. Bijvoorbeeld: vrijer, creatiever, eerlijker, opener, vitaler, plezieriger en/of meer ontspannen dingen voor elkaar krijgen samen met anderen. Op basis van de persoonlijke focus van deelnemers doen deelnemers mee in het programma.

1. Onderzoek naar het kunnen herkennen en beleven van waarde(n)vol zijn in de samenwerking met anderen en
2. Onderzoek naar het kunnen herkennen, ervaren en loslaten van blokkades en belemmeringen.

We staan daarbij stil bij de 4 functies/capaciteiten die wij daarbij nodig hebben: **waarnemen, denken, voelen en handelen**. Deelnemers leren oefeningen die zij ook na afloop van het programma kunnen blijven benutten in werk- en privé-situaties.

Kosten en aanmelding:

De kosten voor het 4 daagse project bedragen 2475 euro (ex BTW) voor het leertraject en 400 euro voor hotel (volledig verzorgd en ex BTW) voor 10 dagdelen en 3 overnachtingen op basis van volledig arrangement op Landgoed Zonheuvel, Doorn. Een intake en een voorbereidende opdracht maken onderdeel uit van het programma. Er kunnen maximaal 12 deelnemers meedoen aan het programma.

Aanmelding: zendt een mail met uw naam, bedrijfsnaam en telefoonnummer aan:
info@stichtingsbi.nl

Begeleiding:

Het leerproject Waardevol Samenwerken is een joint venture van Stichting SBI en Projectbureau Waardevol Werken. Guus Brackel, directeur van het projectbureau is verantwoordelijk voor inhoud en begeleiding.

Meer informatie:

Guus Brackel, 06-53739947, guusbrackel@pbww.nl

Wim Oolbekkink, programmamaker stichting SBI 06-22555



Waardevol Samenwerken 2018

Een 4 daags intensief leerproject van 22 t/m 25 oktober 2018

Op Landgoed Zonheuvel in Doorn

Samenwerken vanuit bezinning en inspiratie

Reacties van deelnemers

Tony Thoeng , senior projectadviseur ministerie SZW:

“Heel waardevol en intensief traject. Ik zou dit traject zeker aanbevelen bij mijn collega's van de rijksoverheid. Het is gewoon goed om voorbij de ratio te komen. Na te gaan wat je eigen overtuigingen zijn en die van de ander. Het leidt tot inzicht in jezelf en de ander en daardoor tot beter en effectiever samenwerken.”

Frank Vos, directeur Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Carrosseriebedrijf:

“Soms loopt een samenwerking met andere mensen niet vanzelf. Waar ik me meer van bewust ben geworden is hoe mijn waarden en overtuigingen mijn gedrag sturen. Daar bewust mee omgaan maakt samenwerken effectiever. ”

Etske Muis, founder van De Wijkse Dienst en Brede Kijk op Werk. Voorzitter van de OndernemersKring Wijk bij Duurstede, Stichting Binding en Wijk in Bedrijf

“het heeft bij mij veel in gang gezet” , “het was voor mij heel verhelderend om te ervaren dat we in de 4 dagen een mooie diepgang kregen in onze gesprekken binnen een veilige en liefdevolle zetting”

Mark van Breukelen, commercieel directeur Stiho:

“Het leertraject heeft doorwerking in m’n werk en in m’n leven.” “Irritaties op het werk pak ik nu anders op. Ik heb geleerd om dichterbij m’n eigen waarden te blijven.”

