

Kwaliteitseisen bij een Plan van aanpak

1. Alle knelpunten die in de RI&E zijn aangetroffen staan er in (met uitzondering van een aantal met name genoemde knelpunten die onoplosbaar of onhaalbaar zijn).
2. Per knelpunt is een concrete maatregel opgenomen. Als de organisatie deel uit maakt van een branche met een Arbocatalogus, dan moet daarvan gebruik worden gemaakt.
3. De belangrijkste knelpunten worden zoveel mogelijk in het eerste jaar opgelost.
4. Het Plan van aanpak heeft een concrete uitwerking en ademt een sfeer uit waaruit blijkt dat het ook daadwerkelijk zal worden uitgevoerd. Er is duidelijkheid over de financiering.
5. Het Plan van aanpak is ter instemming aan de OR voor gelegd. De OR heeft er mee ingestemd.
6. Het Plan van aanpak is overzichtelijk opgesteld. De maatregelen zijn bijvoorbeeld per afdeling gegroepeerd en het is overzichtelijk hoe de verdeling over de komende jaren is.
7. In het Plan van aanpak is opgenomen wanneer de diepgaande onderzoeken plaats vinden, die verplicht zijn indien er in de RI&E op deze terreinen knelpunten zijn aangetroffen:
 - beeldschermwerk;
 - fysieke belasting;
 - persoonlijke beschermingsmiddelen;
 - geluid;
 - straling;
 - diverse gevaarlijke stoffen;
 - arbeidsmiddelen.
 - werkdruk
8. Aan het Plan van aanpak ligt een uitspraak van de directie ten grondslag die stelt dat binnen een termijn van bijvoorbeeld 3 of 4 jaar alle RI&E-knelpunten moeten zijn opgelost.
9. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over het regelmatig bespreken van de voortgang van het plan van aanpak (en eventueel over de schriftelijke jaarlijkse rapportage).
10. In het Plan van aanpak wordt gekozen voor aanpak bij de bron.
11. Het Plan van aanpak is op aangeven van de directie besproken met alle leidinggevenden en betrokken staffunctionarissen. Zij weten wat er van hen verwacht wordt. De uitvoerende werknemers hebben inzicht gekregen in de onderdelen die hun afdeling betreffen.

Tips

- Maak op grond van de RI&E een eigen lijst van onderwerpen die volgens de OR/VGWM-commissie het eerst aangepakt moeten worden.
- Maak zo vroeg mogelijk al afspraken over het instemmingsrecht rondom het Plan van aanpak (bijvoorbeeld al tijdens de bespreking van de RI&E-methode).
- Gebruik onder meer het instemmingrecht om het bedrijf er van te overtuigen dat het wenselijk kan zijn om naast een Plan van aanpak ook jaarlijks een arbojaarplan (of arbo-overzicht, of arboschema) op te stellen.
- Toets het Plan van aanpak aan de 11 kwaliteitseisen op de vorige pagina. Maak afspraken over aanpassingen. Wederom kan het instemmingsrecht daarbij van pas komen.
- Toets regelmatig met de directie hoe de voortgang van het lopende jaar is. Deze bespreking kan ook met de preventiemedewerker of arbocoördinator. Maak afspraken over een jaarlijkse schriftelijke rapportage.
- Zorg dat je als OR/VGWM-commissie tijdig je eigen voorstellen voor het komend Plan van aanpak of arbojaarplan bij de directie op tafel legt. Niet alleen controleren, maar ook stimuleren en sturen.