

Kwaliteitseisen bij een RI&E

Pak je eigen RI&E erbij en check of die voldoet aan deze 15 eisen.

1. Overzichtelijk rapport.
Bijv: concrete knelpunten zijn gerangschikt per afdeling, beleidsthema's en overkoepelende thema's zijn verwerkt in aparte hoofdstukken. Daarnaast is er een samenvatting opgenomen.
2. Juiste methode? Een goede combinatie van:
 - Vragenlijsten
 - Interviews
 - Werkplekbezoek
 - Betrokkenheid interne deskundigen, medewerkers en leidinggevenden
 - Uitgevoerd of getoetst door een gecertificeerde kerndeskundige
3. Goede communicatie met de betrokken medewerkers (waarom, hoe van een RI&E)
4. Volledig: alle belangrijke arboknelpunten zijn er in opgenomen:
 - Veiligheid, Gezondheid en Psychosociale arbeidsbelasting
 - arbobeleid
 - risico's i.v.m. werktijden
 - gedrag van werknemers
 - toezicht door leiding
 - toekomstige ontwikkelingen
 - RI&E-rapport is goedgekeurd door een gecertificeerde kerndeskundige of arbodienst (alleen als het bedrijf de RI&E zelf heeft uitgevoerd)
5. Dekkend: alle afdelingen/vestigingen zijn betrokken.
6. Bij elk aangetroffen knelpunt is een concrete maatregel genoemd om het op te lossen/aan te pakken.

7. Er is aangegeven bij welke van de volgende onderwerpen een verplicht diepgaand onderzoek nodig is, denk hierbij aan:
 - diverse gevaarlijke stoffen
 - biologische agentia
 - fysieke belasting
 - beeldschermwerk
 - geluid
 - trillingen
 - persoonlijke beschermingsmiddelen
 - arbeidsmiddelen (keuring)
 - werkdruk
8. Er is aparte aandacht voor risico's voor bijzondere groepen, zoals:
 - Wettelijk: jeugdigen, zwangere vrouwen en thuiswerk(st)ers
 - Overig: oudere medewerkers, anders talige, flex werkers, uitzendkrachten
9. De arbodienstverlener heeft in of bij de RI&E aangegeven welke onderzoeken voor welke groepen werknemers in een Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) of Preventief medisch Onderzoek (PMO) aan te bevelen zijn.
10. Bij het opstellen van het RI&E-rapport zijn gegevens over bedrijfsongevallen, beroepsziekten en arbeidsgebonden ziekteverzuim gebruikt.
11. De geïnterviewde knelpunten zijn op een heldere en correcte wijze geëvalueerd (= berekening risico-score).
12. De OR heeft instemming gegeven aan de RI&E-methode en is betrokken geweest bij het RI&E-onderzoek.
13. In de RI&E, of in een aanvulling daarbij, is aangegeven hoe in dit bedrijf de functie van de interne preventiemedewerker het beste kan worden ingevuld (aantal, taken, opleiding, uren, positie).
14. In de RI&E is de toegang van werknemers tot de bedrijfsarts (ook anoniem), interne preventiemedewerker, e.o. aangegeven.
15. In de RI&E is aandacht voor de mogelijkheid van een second opinion bij een andere bedrijfsarts.

Klopt.....