

## INTERNATIONAAL OVERNAMEGEWELD BIJ ZIGGO

# De OR houdt zich succesvol staande

**‘Never a dull moment’ voor de ondernemingsraad van Ziggo. De OR van het bekende telecombedrijf kwam de afgelopen jaren namelijk van de ene in de andere ingewikkelde achtbaan terecht. En die achtbanen stonden ook nog op een internationaal speelveld.**

TEKST: JOHN SNEL

Maar de OR hield het hoofd koel en hield zich succesvol staande. Voorzitter Willem Groenewoud, secretaris Coby van Knotsenburg en ambtelijk secretaris Frans Peeters nemen ons mee.

## Beursgang en samenvoeging

In 2008 ontstaat vanuit diverse regionale wortels het bedrijf Ziggo, na een fusie tussen Casema, Multikabel, QuickNet en @Home. In maart 2012 gaat Ziggo naar de beurs en dan beginnen de hectische tijden echt. Het Amerikaanse telecombedrijf Liberty Global krijgt het jaar daarop een belang van bijna 30% en neemt in 2014 Ziggo over. Het Amerikaanse moederbedrijf van UPC Nederland heeft het plan om Ziggo en UPC samen te voegen en het nieuwe bedrijf onder de naam Ziggo voort te zetten. In april 2015 is die samenvoeging een feit.

## Een nieuw fusiehoofdstuk

Dan start met de fusie van de Nederlandse divisies van Liberty Global en Vodafone begin dit jaar het nieuwste hoofdstuk in de historie van Ziggo. De

twee grootmachten richten de 50/50 joint venture VodafoneZiggo Group Holding BV op. Deze fusie wordt door de Europese Commissie goedgekeurd op voorwaarde dat Vodafone zijn vaste internetdiensten afstoot. In november 2016 neemt T-Mobile die diensten over.

## OR-rol bij de beursgang

De OR van Ziggo is bij al deze ontwikkelingen nauw betrokken. Steeds probeert de raad zijn wensen en eisen in een vroegtijdig stadium kenbaar te maken. Zo sluit de OR voorafgaand aan de beursgang een convenant met het Bestuur en de Raad van Commissarissen (RvC) van Ziggo over de positie van de OR na de beursgang.

Dit convenant bevat nadere afspraken over: de invulling van het (versterkte) aanbevelingsrecht van de OR, het overleg over strategische plannen en financiële informatie van de onderneming waaronder het art.24 overleg, de aanwezigheid van RvC leden bij dit overleg, overig (informeel) contact tussen RvC en OR.

## OR-rol bij de overname

Bij de overname van Ziggo door Liberty Global en de integratie van de Ziggo-organisatie met UPC gaat de OR op herhaling. Maar dan nog grondiger. Het is immers een Amerikaans bedrijf dat de beursgenoteerde, op de Nederlandse markt zeer succesvol opererende onderneming, wil overnemen. Hoe kan de toekomst van ‘het nieuwe Ziggo’ zo goed mogelijk veilig gesteld worden?

‘De OR nam duidelijk het voortouw’, zegt Frans Peeters. ‘In december 2013 gaven we aan het overleg te willen over alle zaken die verband hielden met de overname door Liberty Global en de integratie van de Ziggo-organisatie met UPC. Dan bedoel ik de financiering, de strategie, de synergie, de (re)organisatie en de governance, alsook de sociale plannen ten behoeve van het personeel van de nieuwe organisatie. Dat was dus nog voor de adviesaanvraag.’

## Randvoorwaarden

De OR ziet de overname door Liberty Global én integratie met UPC als twee projecten die onlosmakelijk met elkaar



V.l.n.r. Frans Peeters, Coby van Knotsenburg en Willem Groenewoud

## ‘Voor sterke medezeggenschap’

verbonden zijn. Sterker: de OR stelt inzicht in het integratieproces en in de personele gevolgen daarvan als randvoorwaarden voor een goede beoordeling van de adviesaanvraag over de overdracht van de zeggenschap. Daarbij worden zaken gedaan met Ziggo NV. De toekomstige Amerikaanse moedermaatschappij zet uiteindelijk wel de lijnen uit voor het nieuwe Nederlandse samengevoegde bedrijf. Maar de voorgenomen besluiten worden ‘toegerekend’ aan de Nederlandse ondernemer.

## Convenant

De OR stelt een document op met uitgangspunten bij de overname: over de strategie en de inrichting, de governance, de financiering, de integratie en het ‘sociale kader’ van het nieuwe bedrijf. Dit resulteert (opnieuw) in een convenant. Een convenant in de zin van artikel 32,

met de Board van Ziggo. Ook Liberty Global ondertekent het convenant, dat een belangrijke annex bevat waarin het moederbedrijf uiteenzet wat zijn strategie is en het beleid ten aanzien van de nieuwe organisatie en zijn werknemers.

## OR-rol bij vorming joint venture

Ook bij de vorming van de joint venture tussen Ziggo en Vodafone werkt de inmiddels nieuwe OR van de fusieorganisatie UPC/Ziggo volgens het bekende recept. Uitgangspunten worden in een vroeg stadium geformuleerd, uitgebreid overleg hierover met de bestuurder volgt, uitmondend in afspraken die de OR opneemt in het advies. Verschil is dat nu alle (verdere) integratieplannen via aparte adviesaanvragen langs de OR komen. Willem Groenewoud: ‘We werken daarbij samen met de OR van Vodafone. Maar de nieuwe medezeggenschap komt naar verwachting pas na de laatste fase van het integratieproces - de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden - tot stand.’

## Invloed van de moeder

Door de joint venture-constructie staat

de nieuwe organisatie losser van de moeder(s). Buiten Nederland zijn Liberty Global en Vodafone concurrenten. Maar binnen Nederland vormt VodafoneZiggo één organisatie. ‘Ik heb het idee dat we nu veel zelfstandiger zijn’, zegt Coby van Knotsenburg. ‘De invloed van de moeders is zeker nog aanwezig, maar deze loopt via de Raad van Commissarissen om ervoor te zorgen dat beide moeders gelijke invloed kunnen uitoefenen.’

## Internationaal of niet...

Het beleid van VodafoneZiggo wordt waarschijnlijk dan ook minder nadrukkelijk vanuit het buitenland bepaald. Voor de inzet van de OR maakt dat echter niet uit. Of het speelveld nu iets meer of minder internationaal is: de OR blijft zich hard maken voor een sterk bedrijf, voor de belangen van de werknemers en voor een sterke medezeggenschap. ■

*Hoe opereren ondernemingsraden in bedrijven met buitenlandse moeders? SBI Formaat organiseert op 30 november 2017 een praktijkmiddag rond dit thema. Check [www.sbiformaat.nl](http://www.sbiformaat.nl) voor het programma en het laatste nieuws!*