



EEN ANDERE KIJK OP...

MEDEZEGGENSCHAP

3 DECEMBER 2019

MEDEZEGGENSCHAP WZU VELUWE

EEN EIGEN STIJL

Meedenken en meebeslissen over de toekomst van de organisatie. Dan doen we bij WZU Veluwe op een andere manier dan de meeste organisaties gewend zijn. Omdat we vinden dat we daardoor nog beter worden in het ondersteunen en verzorgen van onze cliënten. Want daar doen we het immers allemaal voor.



**Is anders
in dit geval beter?**

JA! WAAROM?

- Zeggenschap komt door zelforganisatie lager in de organisatie te liggen. Medezeggenschap sluit daar bij aan.
- Medezeggenschap wil eerder invloed en input vanuit de organisatie op besluitvorming.
- Meer recht doen aan verschillende rollen en competenties in medezeggenschap.
- Meer draagvlak verkiezingen door nominatieverkiezingen.
- Meer draagvlak gegeven adviezen Ondernemingsraad.

BETROKKEN

FOCUS

- Betrekken bij plannen vanaf het begin
- Meepraten en initiatieven aandragen
- Participatie in verschillende projectgroepen
- Input voor trajecten, begroting en (jaar)plannen

ONDERNEMINGSRAAD



ONDERNEMINGSRAAD

9 leden

Onderverdeeld in strategische en coördinerende leden.

Ondersteund door ambtelijk secretaris,

STRATEGISCHE OR

5 leden

Houden zich bezig met beleidszaken en de strategie van de organisatie.

COÖRDINERENDE OR

4 leden

Houden zich bezig met het ophalen en geven van informatie aan de medewerkers.

**Voor de 2 rollen zijn
verschillende
competenties nodig,
kun je daarop werven?
Ja dat werkt!**

STRATEGISCH PROFIEL

Als lid met een strategisch profiel denk en praat je mee met de bestuurder op strategisch niveau, organisatorisch en maatschappelijk niveau.

- Je kunt problemen en vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken bekijken en hoofd- en bijzaken onderscheiden.
- Je hebt overtuigingskracht in het overleg met de bestuurder.
- Je kunt goed samenwerken.
- Je hebt inlevingsvermogen en voelt aan wat er in de organisatie leeft.
- Je kunt onderhandelen en zoekt naar wederzijdse oplossingen.
- Je werkt resultaatgericht en bent communicatief vaardig.

COÖRDINEREND PROFIEL

Als lid met een coördinerend profiel coördineer en stimuleer je de medezeggenschap in verschillende werkgroepen. Daarnaast verzamel je informatie vanuit de organisatie en onderhoud je de contacten met de ambassadeurs.

- Je wilt medewerkers stimuleren om invloed uit te oefenen.
- Je kunt meedenken over de uitwerking van beleid en projectgroepen.
- Je bent de juiste schakel tussen ambassadeurs, medewerkers, projectgroepen en de OR.
- Je hebt inlevingsvermogen en bent communicatief vaardig.
- Je kunt goed samenwerken.

AMBASSADEURS

Ambassadeurs maken verbinding tussen team/onderdeel en OR, informeren team/locatie over wat er gebeurt in de OR, geven knelpunten door aan de OR, stellen vragen aan de OR

- Je bent communicatief vaardig.
- Je bent de schakel tussen je team/locatie en de OR.
- Je wilt medewerkers stimuleren om invloed uit te oefenen.
- Je hebt inlevingsvermogen; je voelt aan wat er in je team leeft.
- Je bent geïnteresseerd in wat er in de organisatie gebeurt.

AANDACHTSGEBIEDEN

FACILITAIR & HRM

FINANCIIEEL

KWALITEIT

ZORG

Voor elk aandachtsgebied staan twee leden opgesteld.

De een houdt zich bezig met het beleid en de ander met coördinerende taken zoals de contacten met de werkvloer en de ambassadeurs in de teams.

Beide werken volgens een buddy-systeem.

Waar nodig nemen ze elkaar mee, vullen ze elkaar aan en leren ze van elkaar.

**Het is lastig om
(de juiste) kandidaten
te krijgen voor
in de OR.**

Wat is een oplossing?

NOMINATIEVERKIEZING

BLIK VOORUIT

Twee maanden voor de OR verkiezingen houden we een nominatieverkiezing. Het doel van deze verkiezing is het naar voren brengen van geschikte kandidaten door medewerkers. De genomineerden worden uitgenodigd voor een informatiebijeenkomst over medezeggenschap. Als je je kandidaat wilt stellen, volgt nog een gesprek met OR-leden, onder andere over je keuze voor een rol. Het resultaat is dat steeds meer kandidaten zich verdiepen in de medezeggenschap en zich verkiesbaar stellen.



VAR

VERPLEEGKUNDIGE ADVIES RAAD

Naast de OR heeft de Verpleegkundige Advies Raad (VAR) een belangrijke rol. Dit adviesorgaan bestaat uit verpleegkundigen die de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies geven over ons (medisch) beleid, dat Verpleegkundigen en Vig-ers raakt. De VAR, de OR en de Cliëntenraad (CR) zoeken regelmatig de samenwerking op.

**Is dit alles niet in strijd
met de WOR?**



NEE! WAAROM?

De Wet op Ondernemingsraden (WOR) is een kaderwet met veel ruimte voor eigen invulling. Als dit in het belang van het goed functioneren van medezeggenschap is, is het niet in strijd met de WOR.

Werving en kandidiaatstelling gebeurt volgens ons reglement voor een coördinerend lid of een strategisch lid.

BEDANKT VOOR JOUW FOCUS!
ZIJN ER NOG VRAGEN?

