

LEERGANG ARBEIDSMARKTINNOVATOR NAJAAR 2020

Het succesvolle concept in een totaal vernieuwd programma



In wat voor een organisatie wil ik werken?

De Leergang Arbeidsmarktinnovator helpt directie, HRM en medezeggenschap hun visie en daadkracht rondom arbeid te vergroten. Met deskundige inleiders worden in zes modules de kernwaarden wendbaarheid, duidelijkheid, weerbaarheid en wederkerigheid uitgediept. Iedere deelnemer presenteert op de laatste dag haar of zijn aanpak voor de eigen organisatie.

Leergang Arbeidsmarktinnovator najaar 2020

De Leergang Arbeidsmarktinnovator biedt kennis en praktijkoplossingen voor strategische vraagstukken rondom arbeid. Met deskundige inleiders worden in zes modules de kernwaarden wendbaarheid, duidelijkheid, weerbaarheid en wederkerigheid uitgediept. Iedere deelnemer presenteert op de laatste dag haar of zijn aanpak voor de eigen organisatie.

Doelgroep

Directieleden, managers, beleidsmakers, HRM-specialisten, arbeidsmarktadviseurs en OR-leden.

Programmaopzet

Het programma bestaat uit een zestal modules, gericht op strategische vraagstukken rondom arbeid in de organisatie. Op de laatste dag presenteert iedere deelnemer haar of zijn aanpak aan een jury van deskundigen.

- Module 1: De waarde van arbeid
- Module 2: Succesvol ouder worden op het werk
- Module 3: Investeren in mensen
- Module 4: Wederkerigheid en duidelijkheid, de rol van stakeholders
- Module 5: Medezeggenschap en wendbaarheid
- Module 6: Ondernemerschap in bedrijf

Gemotiveerd door inspirerende inleiders, werk je aan een aanpak die voor jouw rol en organisatie werkt.

Praktische informatie

De leergang vindt plaats op Landgoed Zonheuvel in Doorn.

De investering is € 1995,- (inclusief verblijfskosten en digitale leeromgeving).

Data bijeenkomsten

- Vrijdag 18 september 2020, module 1
- Vrijdag 25 september 2020, module 2
- Vrijdag 2 oktober 2020, module 3
- Vrijdag 9 oktober 2020, module 4
- Vrijdag 30 oktober 2020, module 5
- Vrijdag 13 november 2020, module 6
- Vrijdag 11 december 2020, eindpresentaties

Iedere module start om 9.30 uur en is rond 16.30 uur afgerond.

De lunchpauze is van 12.30-13.30 uur.

Aanmelden

Aanmelden kan via de website van <https://www.orconsultancy.nl>.

Voor vragen kun je terecht bij de leergangbegeleider drs. Sandra Franken, telefonisch: 06-21935262, of via mail: info@centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl.

Arbeidsmarktinnovator in drie stappen

De commissie Borstlap¹ concludeert dat er fundamentele aanpassingen nodig zijn rondom arbeid voor de toekomst. De geformuleerde kernwaarden van arbeid sluiten naadloos aan bij de waarden van het Centrum voor Arbeidsmarktinnovatie. Het gaat immers om: wendbaarheid, duidelijkheid, weerbaarheid en wederkerigheid.

In deze leergang Arbeidsmarktinnovator daag jij jezelf uit deze kernwaarden te vertalen naar jouw werk en nieuwe oplossingen te vinden die jouw organisatie verder helpt. In wat voor organisatie wil ik werken (visie)? Hoe vertaal ik dit in strategisch management, personeelsbeleid of in de medezeggenschap (strategie)? Wat bieden academische inzichten mij voor de praktijk van alledag (implementatie)?

De toekomst van arbeid krijgt perspectief op de werkvloer, in de eigen organisatie. Prikkelend, confronterend, lerend en innovatief krijg jij bagage om jouw rol als directeur, HRM-adviseur of OR-lid te innoveren. Niet het beleid volgend, maar aan de slag om jouw onderneming te innoveren rondom arbeid.

De arbeidsmarktinnovator is iemand die zelf op pad gaat, zich ontwikkelt en zich laat inspireren door de wereld om haar/hem heen. Tijdens onze werkateliers ga je actief aan de slag met het verwerken van de inleidingen en het toepassen hiervan voor jouw praktijk. Hierbij gebruiken we inzichten vanuit de wetenschap en de kennis en ervaring van alle deelnemers. In vier stappen werken we aan jouw innovatie op arbeid.

Stap 1: Ken jouw waarden van arbeid en jouw eigen leervragen

Na je aanmelding start je in de digitale leeromgeving. Hierin tref je twee vragenlijsten. De eerste betreft een vragenlijst over jouw eigen waarden rondom arbeid. Dit geeft inzicht in wat voor jou belangrijk is in werk. Zicht op jouw waarden rondom arbeid biedt zicht op jouw perspectief op werk en de arbeidsmarkt. De tweede vragenlijst gaat in op jouw eigen leervragen. Met deze test kun jij jouw leerprogramma effectiever samenstellen en gericht toe werken naar jouw eindpresentatie.

Stap 2: Inspiratie door onze inleiders

Iedere inleider belicht vanuit een ander perspectief haar/zijn visie op arbeid. Rondom deze inleidingen ga je aan de slag met jouw eigen leervragen. Voorbereiding voor de inleidingen vind je in de digitale leeromgeving.

Stap 3: Aan de slag in het werkatelier

Iedere module bestaat uit een spreker in de ochtend en een werkatelier in de middag. In het werkatelier werk je zelfstandig of in een groepje aan het perspectief op arbeid vanuit de spreker en vertaal je dit naar jouw eigen projectplan en/of leervraag. Met diverse werkvormen, reflectie en procesbegeleiding werk je tijdens het werkatelier toe naar jouw eindpresentatie.

¹ Eindrapport Commissie Regulering van Werk, *In wat voor land willen wij werken?* 23 januari 2020

Stap 4: Presenteer jouw innovatie op arbeid

Op 11 december presenteer jij jouw visie, strategie en implementatievoorstel aan een deskundige jury. Dit biedt je de mogelijkheid om feedback te krijgen over het vraagstuk binnen jouw organisatie. Daarnaast levert iedere individuele deelnemer uiterlijk 7 december 2020 een reflectieverslag op de rol van de arbeidsmarktinnovator in. Alles ingeleverd en bijgewoond? Dan ontvang jij het certificaat “Arbeidsmarktinnovator”.

Modules en inleiders

Module 1: De waarde van arbeid

Vrijdag 18 september 2020

We starten met de algemene waarde van arbeid en het model van het Centrum voor Arbeidsmarktinnovatie. Vanuit deze visie op de sociale kant van innovatie en werken gaan we in gesprek over de aanbevelingen van de commissie Borstlap. Wat is eigenlijk de waarde van arbeid en wat kan je daarmee in de praktijk van alledag?



J. (Jaap) Jongejan

Jaap Jongejan is algemeen directeur van Stichting SBI (Samenwerking, Bezinning en Inspiratie) en initiator van de campus Landgoed Zonheuvel. Daar werkt hij aan het Huis van Arbeidsverhoudingen. De ontmoetingsplaats waar werkgevers, werknemers, wetenschappers en politici elkaar leren vinden op het gebied van sociaal innoveren, duurzame inzetbaarheid en nieuwe arbeidsverhoudingen.

Module 2: Succesvol ouder worden op het werk

Vrijdag 25 september 2020

In deze module gaan we in op de waarde van wendbaarheid en weerbaarheid van werknemers. Hoe kun je succesvol ouder worden op het werk? Wat kan strategisch management hierin bijdragen en wat kun je als individu zelf doen? Aan de hand van de laatste wetenschappelijke inzichten worden we meegenomen naar de toekomst. Waar en tot welke leeftijd willen wij werken?

Prof. dr. A. (Annet) de Lange

Annet de Lange is bijzonder hoogleraar *Succesvol ouder worden op het werk* aan de Open Universiteit. Daarnaast is zij lector Human Resource Management aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Als 'visiting professor' is zij tevens verbonden aan de faculteit Sociale Wetenschappen van de Universiteit van Stavanger.

**Module 3: Investeren in mensen**

Vrijdag 2 oktober 2020

UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) staat voor een optimale taakuitvoering op het gebied van werk, re-integratie, tijdelijk inkomen en gegevensbeheer. Vooral bij het verlies van arbeid of (tijdelijk) geen arbeid kunnen verrichten komen de kernwaarden wendbaarheid en weerbaarheid in het vizier bij mensen. Het UWV WERKbedrijf biedt mensen een sociaal perspectief. De missie is om, samen met partners, verschil te maken voor mensen. Hoe pakt dit in de praktijk uit, welke instrumenten zijn hiervoor behulpzaam, wat kan een organisatie zelf doen?

**Mr. M. (Martine) Breedveld**

Martine Breedveld werkt voor het UWV WERKbedrijf als strategisch adviseur (beleid, external- & international affairs) en programmamanager Effectiviteit. Daarnaast is ze actief binnen de Programmaraad (samenwerkingsverband Divosa, VNG, Cedris en UWV) als projectleider (werkterrein: samenwerking binnen de keten en tussen domeinen).

Module 4: Wederkerigheid en duidelijkheid, de rol van stakeholders

Vrijdag 9 oktober 2020

Wat als de vier waarden van arbeid digitaliseren in apps voor werknemers? Welke rol spelen sociale partners en arbeidsmarktfondsen hier in? Kunnen we ons een toekomst voorstellen waarin we als werknemer zelf beschikken over een loopbaanbudget? De waarden van wederkerigheid en duidelijkheid tussen werkgevers en werknemers krijgen een nieuwe dimensie. Gaan we al werken aan die toekomst?



Drs. C. (Carmen) de Jonge

Carmen de Jonge is zelfstandig adviseur en toezichthouder. Met zo'n 30 jaar beleids- en managementervaring werkte zij in een aantal branches op het snijvlak van privaat - publiek en is ze eindverantwoordelijk geweest voor een aantal belangenorganisaties en samenwerkingsverbanden (als directeur en als interim manager). Voorheen was zij algemeen directeur bij Wissenraet Van Spaendonck.

Module 5: Medezeggenschap en wendbaarheid

Vrijdag 30 oktober 2020

De ondernemingsraad is het enig democratisch orgaan in iedere onderneming. Hoe bepalen zeggenschap en medezeggenschap in een bedrijf de waarde van arbeid? Welke rollen liggen vast en waar ligt ruimte om wendbaar naar de toekomst te kijken? Vernieuwende medezeggenschapsstructuren kunnen hierin een rol spelen. Een praktische blik op de praktijk van structuur en cultuur.

Drs. A. (André) van Deijk

André van Deijk is senior consultant bij OR Consultancy. Hij biedt sinds 1994 ondernemingsraden (en regelmatig ook hun bestuurders) op een pragmatische manier inhoudelijke en procesmatige ondersteuning bij fusies, overnames en reorganisaties.



Module 6: Ondernemerschap in bedrijf

Vrijdag 13 november

Ondernemerschap gaat over het ontwikkelen van een visie, kansen zien en er iets mee doen, kunnen omgaan met onzekerheid, en innovatief werkgedrag. Dat is binnen bedrijven en organisaties niet alleen een taak of kwaliteit van de directie of het management team, maar ook van medewerkers. Om ook echt samen in een organisatie te ondernemen, is het belangrijk dat iedereen ruimte, vertrouwen en middelen krijgt om creatief en initiatiefrijk te zijn. Dat is goed voor iedere organisatie.

Prof. dr. J. (Josette) Dijkhuizen

Josette Dijkhuizen is honorair hoogleraar Ondernemerschapsontwikkeling, initiator van De Zakencoach, directeur Krachtbedrijf en lid Comité van Toezicht OP-Zuid en sinds april 2020 oprichter van Ondernemerschap in Bedrijf.



De leergangbegeleider

Tijdens de hele leergang is er begeleiding, inspiratie en kennis vanuit de bedenker en ervaren leergangbegeleider van het Centrum voor Arbeidsmarktinnovatie. Naast alle praktische zaken, kun je bij de leergangbegeleider terecht voor leervragen, persoonlijke zaken en hulp om te komen tot een mooie innovatie op jouw werkplek!



Drs. S. (Sandra) Franken

Sandra Franken is bestuurslid bij het Centrum voor Arbeidsmarktinnovatie en daarnaast senior-consultant bij OR Consultancy. Met ruim 20 jaar ervaring in arbeidsverhoudingen is zij sparring-partner vanuit de inhoud op met name het gebied van HR, arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen bij organisatieveranderingen.

Ervaringen

“Mijn eindproduct was een interessante zoektocht in twee verschillende werelden. Met open vizier heb ik zoveel mogelijk informatie verzameld en mensen ‘uit het werkveld’ gesproken. De meerwaarde van het eindproduct voor Anetwerk zit in duidelijkheid over de mogelijkheden rondom zij-instromers”

Susan Veulings, intercedent bij Anetwerk, uitzendbureau Zorg en Welzijn, deelnemer Leergang 2017

“De Leergang heeft gewerkt als een katalysator voor verdieping en creativiteit in het denken en uitschrijven van een innovatief experiment”

Jan Heeres, directeur BètaTech Services, deelnemer Leergang 2017

“De Winterspecial bracht inzicht, creativiteit en nieuwe verbindingen. Veel van wat ik doe krijgt hierdoor meer ruimte in de praktijk”

Cindy Frieswijk, accountmanager Functiecreatie Werkgevers Servicepunt Midden Gelderland, deelnemer Winterspecial 2018

“Het was een leerzame winter, waarbij de meeste waarde voor mij zit in het gezamenlijk denk- en handelingskader om daar vanuit in de toekomst tot nieuwe experimenten en innovaties te komen op de arbeidsmarkt.”

Christ Essens, bestuursadviseur arbeidsmarkt Actor Bureau voor sectoradvies, deelnemer Winterspecial 2018