

Thuiswerkplek: een plek in het (arbo)beleid



Inspiratiesessie
26 mei 2021

Agenda

- Algemene opmerkingen
- Aandachtsgebieden en de rol van de OR
- Thuiswerkovereenkomst



Algemeen

- Ooit heette dat Het Nieuwe Werken
- Tijd en plaats onafhankelijk werken
- En toen kwam Corona
..... En toen werd thuiswerk 'gewoon'



Hoe is het zo gekomen?

- “Werk zoveel mogelijk thuis”
- Eerst: aandacht voor arbo (“op een krukje aan de keukentafel”)
- Toen: terugdraaien reiskostenvergoeding?
- Thuiswerk veel meer aandacht nodig
- Belangrijke rol voor de OR



Breed of smal

Arbeidsomstandigheden

Werkdruk, ongevalsrisico,
gevaarlijke stoffen,
ergonomie

Arbeidsverhoudingen

Werkklimaat, stijl van
leidinggeven, aandacht
voor mensen

Arbeidsinhoud

Regelvermogen,
competenties, afwisseling

Arbeidsvoorwaarden

Verlof, productiedruk,
werktijden

Arbo integraal benaderen



Arbeidsomstandigheden

Arbowet artikel 3, lid 1 sub g

Arbeidsplaats wordt gedefinieerd als 'iedere plaats die in verband met het verrichten van arbeid wordt of pleegt te worden gebruikt'.
Daaronder valt ook een (structurele) thuiswerkplek.





Arbeidsomstandigheden

Acties OR:

- Thuiswerk RI&E
- Ergonomie
- Werkstress
- Voorlichting



Arbeidsinhoud – competenties

- Thuiswerk vraagt andere vaardigheden
- Plannen, zelfstandigheid, oordeelsvorming, initiatief, digitale vaardigheden
- Acties OR:
 - Opleidings- en trainingsprogramma's
 - Aanpassen functieomschrijvingen



Arbeidsverhoudingen – management

- Paniek, want “Ik zie mijn mensen niet”
- Sturen op afstand, afspraken over resultaat/bijdrage/output
- En bovenal vertrouwen
- Acties OR:
 - Bespreek stijl van leidinggeven
 - MD-programma
 - Functieomschrijvingen



Arbeidsinhoud – digitalisering

- Afhankelijkheid van goede, snelle en veilige verbindingen, dataopslag
- Acties OR:
 - Ergonomie (beeldscherm, muis)
 - Voorzieningen (computer, internet)
 - Privacy (hausse in controle software voor controle op inloggen, meelezen, toetsaanslagen en zelfs camera toezicht)



Arbeidsvoorwaarden – vergoedingen

- Verschuiving in vergoedingen
- Minder reizen (lease auto, reiskosten), meer thuis (gas, elektra, internet, koffie)
- Acties OR:
 - Onderhandelen over vergoedingen of input leveren voor cao
 - Herbezien werkkostenregeling
 - Aandacht voor overgang en redelijkheid (auto gekocht op basis vergoeding)



Arbeidsomstandigheden – kantoor

- Leegstand verwacht (afstoten kantoren)
- Andere functie van het kantoor: samenkomen, sociale contacten, overleggen (liever niet digitaal!) en creativiteit/innovatie
- Acties OR:
 - Bespreek huisvestingsplan
 - Investeren in aanpassen kantoren

Dus

- Thuiswerk gaat om veel meer dan ergonomie/psa en vergoedingen
- Formuleer beleid en leg zaken vast in een thuiswerkovereenkomst



Bovendien



Tevreden thuiswerker is het productiefst

Een tevreden thuiswerker is productiever dan op kantoor. Dat is, kort samengevat, de conclusie van het onderzoek 'We Werken Thuis' door het Center for People and Buildings (CfPB) en de TU's van Delft en Eindhoven.



OR: initiatief voor thuiswerkbeleid

- Geef aan waarom dit initiatief Helderheid onwenselijke situatie
- Waarom zou bestuurder akkoord gaan?
 - Welk doel wordt bereikt?
 - Waarom juist dit voorstel?
 - Wat als er geen beleid komt?
- Welke stappen kunnen gezet worden?



Overleg (WOR)

- Art. 23: - overleg met bestuurder
- Art. 24: - algemeen gang van zaken (thuiswerk/arbo als onderdeel organisatiebeleid)
- Art. 25: - adviesrecht (organisatie onderneming)
- Art. 27: - instemmingsrecht (arbo, werkoverleg, privacy)
- Art. 31b: - informatie (gevoerde personeelsbeleid en uitwerking op verschillende groepen)



Overleg (arbowet)

- Art. 12: overleg met werkgever
- Art. 13: preventiemedewerker(s)
- Art. 14: bedrijfsarts
- Art. 14a: arbodienst



Thuiswerkregeling

- Definitie 'thuiswerken'
- Toepassingsgebied/geschiktheid
 - Wie komen in aanmerking?
 - Hoe werkt de beoordeling?
- Omvang thuiswerk
- Werktijden en bereikbaarheid
- Cyberveiligheid
- Controle/monitoring
- Inrichting werkplek
- Vergoedingen



Tijd voor vragen

www.orconsultancy.nl

