

Chat workshop **Odyssee** leidinggeven aan hybride werkende medewerkers 26 mei 2021

00:55	agerritsen:	ik hoop dat we ook fris blijven van dit :-)
02:10	Dick:	Ik zie dat jullie de sessie opnemen, wordt deze na afloop met iedereen gedeeld?
03:07	Carlos:	sorry wat later aangehaakt
03:36	WBK:	aan dat wij de presentatie krijgen toegestuurd.
05:35	Dennis Ammerlaan:	hij is zichtbaar hoor
06:27	Simone van Rosendaal:	tracking
07:14	Roy Stevens :	ja
09:41	Han:	wij mogen niet op kantoor komen
09:41	guido:	betreffen deze laatste vragen het teamleiderschap of ook als 'gewone' medewerker
10:26	Helma:	krijgen wij de presentatie?
10:45	Helma:	top
10:47	Carlos:	dank
11:07	Monika Dusza:	graag en alvast bedankt
13:43	agerritsen:	in het grote geheel wel eens met leidinggeven aan jezelf, maar ben niet voor niets lid geworden van een organisatie. vind het ook rustgevend als er een lg af en toe wat zaken aangeeft als ijkpunt
15:12	Ada Janssen:	als je leidinggeeft aan jezelf en je leidinggevende werkt daarin tegen gaat dat nergens heen..
15:24	Carlos:	veel leidinggevendenden hebben een mond vol over zelfsturende teams, maar blijven micromanager. Hoe kan je als organisatie dit soort managers een andere kant op duwen?
16:53	Carlos:	helder! :-)
17:19	Elise.Harleman:	De ervaring als medewerker is een overkill aan informele gedwongen momenten. Hoe vind je hier evenwicht in ?
17:24	agerritsen:	mee eens!
17:34	Alexander Megens:	Door meer inzicht in jezelf kun je beter leiding nemen over jezelf en daardoor ook beter leiding geven.
20:49	agerritsen:	zelf vind ik het ook leuk samen met een collega een klus samen te doen; doen we eigenlijk altijd samen online zoals Nienke en Hans nu
27:06	agerritsen:	ook leuk om het team te waarderen door bv te vragen bij een vergadering: wat is goed gegaan?
27:13	agerritsen:	maar ook waar heb je steun nodig?
27:34	bruijsta:	ik maak je om jou geen zorgen
32:00	agerritsen:	ja dat is wel erg fijn rust geven door realistisch en optimistisch te zijn. Pessimisme kan een sneeuwbal geven dat iedereen in de somberheid gaat
32:16	Harm de Boer:	Zijn je suggesties vooral ervaringsgewijs tot stand gekomen Hans of hanteer je ook bronnen/ literatuur... zo ja welke?
33:42	WBK:	Hoe zit het dan in relatie met de cultuur in de organisatie?
35:12	WBK:	Gaat om verhoudingen
35:37	bruijsta:	Vaak in nieuwe organisatie structuur heb je tegenwoordig meer te maken met managers op afstand dan ouderwedse managers met gevoel
36:02	bruijsta:	is oud HR manager

38:26	agerritsen:	wat doe je met mensen die onder de radar dreigen te raken?
39:25	guido:	voer maar even het goede gesprek met elkaar
39:39	Roy Stevens :	Lekkere feedbacksessie :)
39:42	guido:	kunnen we misschien iets van leren
39:59	Carlos:	waarom niet? waarom kan je dat niet laten zien?
40:12	Ada Janssen:	tijd voor een goed gesprek hans en nienke ;-)
40:17	Carlos:	zolang je maar niet dezelfde verwachtingen hebt van je medewerkers?
41:33	Carlos:	:-)
41:49	Monique Hoevenaars:	Hoe past "niet werken in avonden en weekenden" bij "sta open voor een andere dagindeling"?
43:01	agerritsen:	ligt ook wel aan de taakvolwassenheid van je medewerkers
43:03	Harm de Boer:	wat is de volgende workshop en is "meedoen nog mogelijk"?
43:14	Roy Stevens :	Ik heb vaker een offline - zondag (ook privé). Dus digitaal niet bereikbaar. Dat geeft ook rust.
43:34	Ada Janssen:	nooit meer doen roy!!!
44:28	amstehj:	je wilt toch ook je collega's kunnen spreken? Ik moet er niet aan denken dat de ene overdag 8-16 werkt, een tweede 15-23 en een derde alleen 's nachts. Onwerkbaar lijkt me.
45:03	Roy Stevens :	Nee Ada?
45:09	Roy Stevens :	:)
45:20	Ada Janssen:	gebbetje roy ;-)
45:41	agerritsen:	toen wij een keer weinig geld hadden gingen we bij elkaar meelopen, ook ontwikkeling
46:07	Dennis Ammerlaan:	mooie casus al daterend uit 2014 https://www.trouw.nl/nieuws/bmw-geeft-werknemers-het-recht-om-onbereikbaar-te-zijn~b1d1fcb9/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F
49:17	agerritsen:	OR-leden kunnen elke woensdag meedoen van 9- half 10 bij SBIFormaat
55:47	Harm de Boer:	we deelden beide Androgyn type mét communicatieve vaardigheden
55:48	Jacqueline Franssens:	We hadden uiteindelijk 3 minuten, dat is wat kort.
55:53	bruijsta:	2 tegen 1 zal ik maar zeggen afhankelijk van je werk
56:02	Roy Stevens :	Ik zat midden in een zin ...
56:17	Carlos:	wij waren het als groep net aan het samenvatten ;-)
57:56	Carlos:	dank voor de interactieve presentatie Nienke en Hans :-). Ik heb er van genoten ...
58:04	G. van Valkenburg:	Dank voor deze sessie!
58:07	agerritsen:	hartelijk dank, leuk!
58:43	Elise.Harleman:	Dankjewel.
58:46	bruijsta:	bedankt
58:47	Miranda Dijkstra:	Bedankt!
58:47	Roy Stevens :	Bedankt en tot ziens!
58:47	Peter:	dank voor de presentatie
58:50	Ingrid Guepin:	Dankjewel!
58:56	Ada Janssen:	damk je
59:11	Monika:	bedankt !