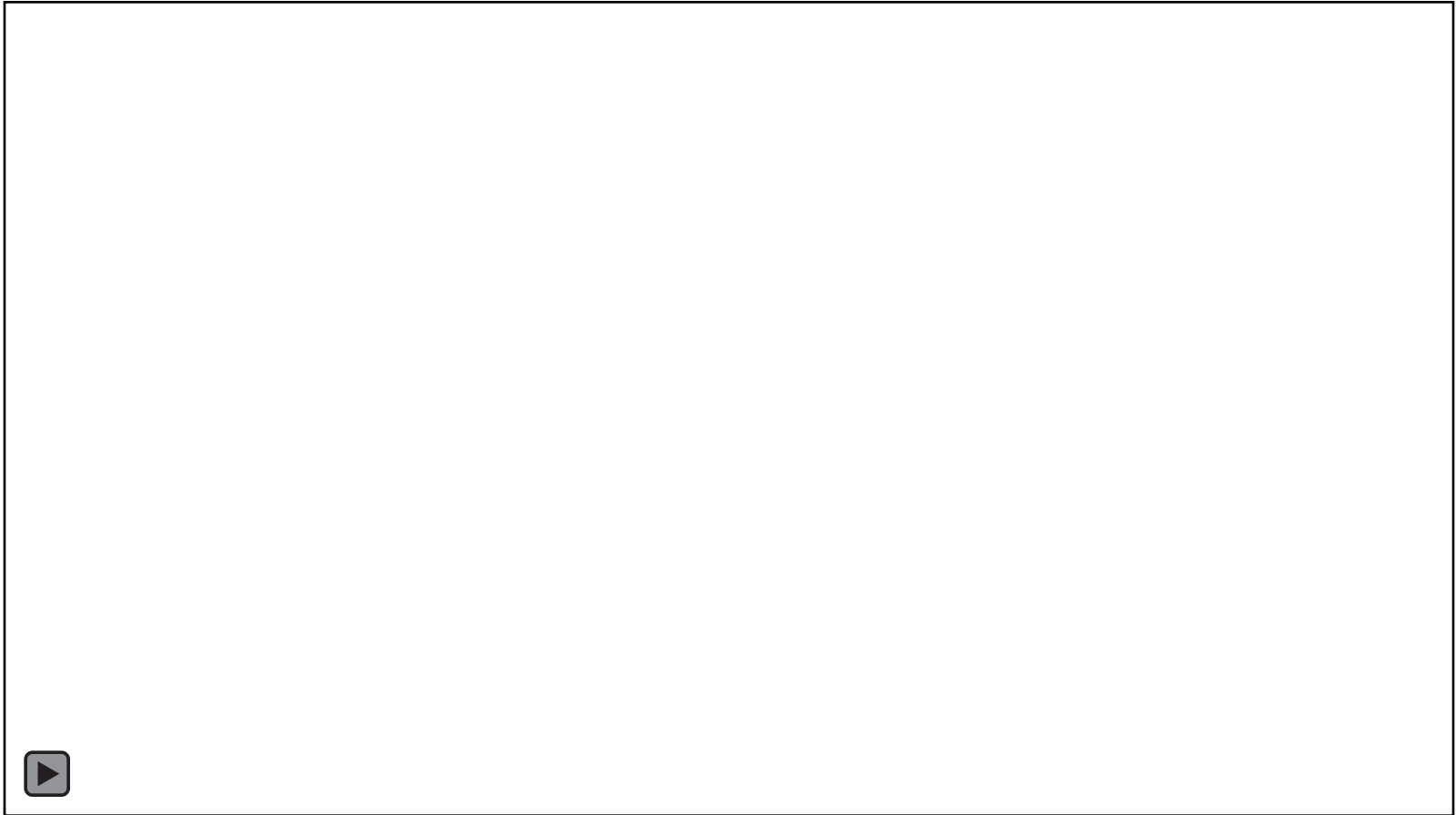


No labels <https://www.youtube.com/watch?v=PnDgZuGIhHs>



Workshop Diversiteit en Inclusie

Een
futureproof
OR is divers
en inclusief



Intro

Kies een kaart die jou aanspreekt en vertel wat over jezelf en jouw OR en organisatie en wat jullie doen aan diversiteit



De essentie van diversiteit? Hoe meer inzichten rond de tafel,
hoe beter de analyses en dus ook de oplossingen”



Diversiteit en inclusiviteit

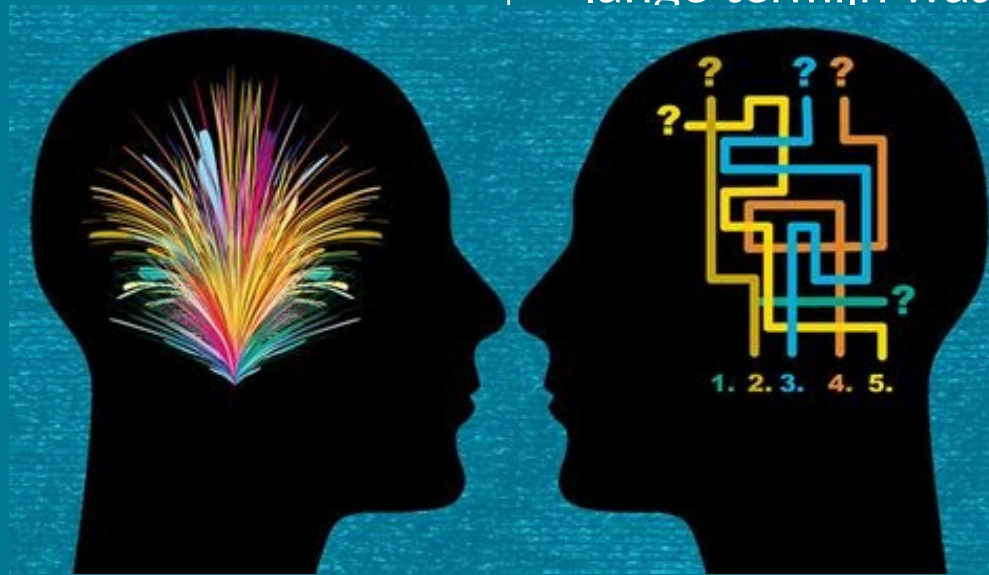
Twee typen argumenten

Morele argumenten:

- rechtvaardigheid, eerlijkheid
 - afspiegeling van maatschappij/omgeving
- maatschappelijke stabiliteit

Zakelijke argumenten:

- betere beslissingen
- beter contact met klanten/doelgroepen/stakeholders
- Economische meerwaarde
- lange termijn waardecreatie



Wat is **WEL** inclusiviteit

1. Input vragen aan de mensen waar het over gaat
2. Een duidelijke strategieplan maken
3. Elkaars verschillen gebruiken om tot acties te komen
4. Geef ondersteuning
5. Samen bouwen aan kennisnetwerk
6. Open staan voor meerdere meningen en opinies (Tweerichtingsverkeer)
7. Diversiteit ook in boardroom
8. Omgaan met verschillen en zoeken naar overeenkomsten

Wat is **NIET** inclusiviteit:

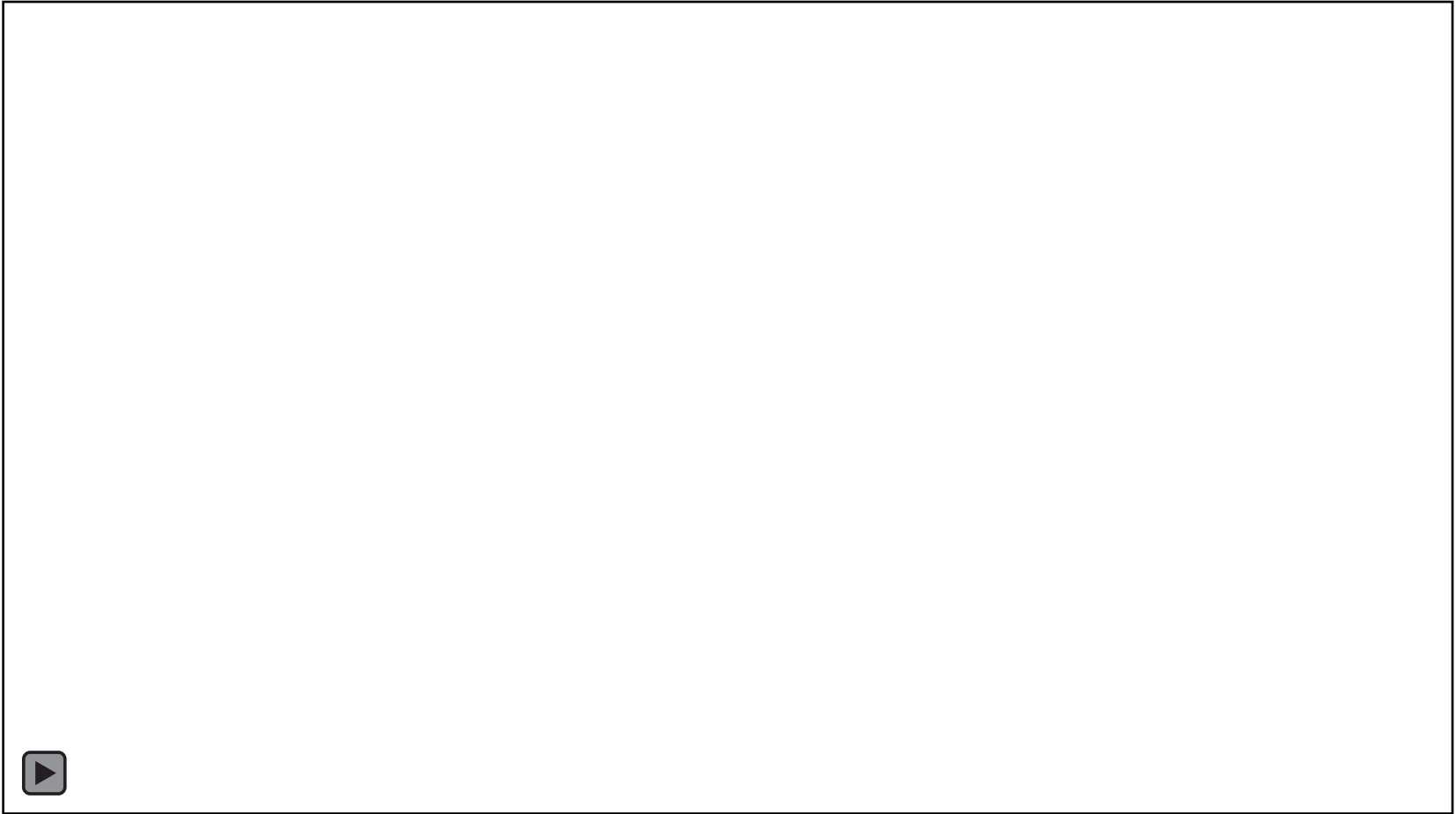
1. Iedereen met alles betrekken
2. Lukraak beginnen
3. Diversiteit om de diversiteit
4. Wegkijken
5. Focussen op de verkeerde dingen (omzet, relaties etc.)
6. Individuen die geen verantwoordelijkheid nemen voor het betrekken van henzelf
7. Niet luisteren
8. Nadruk leggen op verschillen

<https://www.youtube.com/watch?v=4K5fbQ1-zps>



Social Inequalities Explained in a \$100 Race

<https://www.youtube.com/watch?v=4K5fbQ1-zps>



Privileges

- Privileges

Een privilege is een voorrecht dat aan een persoon, een groep personen of een organisatie wordt toegekend om deze meer of andere rechten te geven dan waar men normaal recht op heeft.

- *Welke privileges heb je waarvan je niet bewust bent dat je ze hebt dus ook niet weet dat de die niet heeft.*

Handvatten voor de OR (1)

De OR kan op grond van zijn wettelijke bevoegdheden een stimulerende rol spelen door bijvoorbeeld:



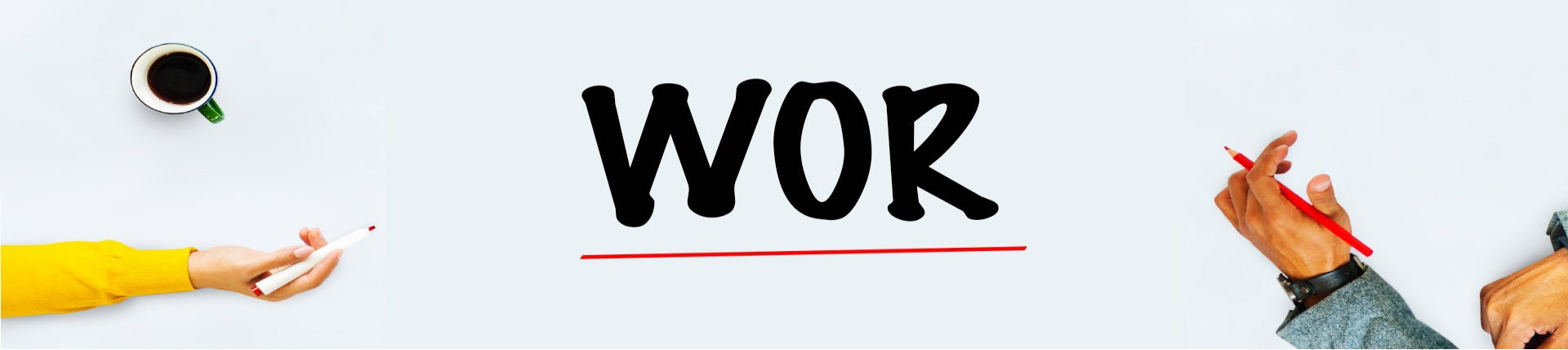
- De aanpak van discriminatie expliciet aandacht te geven.
- Het creëren van een (eventueel anonieme) meldingsmogelijkheid.
- Aandacht in contact met achterban met zo nodig een doorverwijzende rol voor de OR.
- Antidiscriminatie en diversiteit onderdeel van de OR-training te maken.
- Zich te informeren over de aandachtspunten rond de positie van specifieke groepen.
- Zich te informeren over de stand van de diversiteit in de organisatie.
- Initiatieven te nemen om diversiteit en inclusie (verder) te bevorderen binnen de organisatie als geheel en binnen het medezeggenschapsorgaan zelf.

Handvatten voor de OR (2)



- Netwerken te stimuleren.
- Voorlichting en workshops te geven, samen met werkgever, HR en/organisaties van buiten.
- Te bevorderen dat in cao's en arbo-catalogi meer expliciete aandacht is voor het tegengaan van discriminatie en het bevorderen van diversiteit en inclusie.
- Samenwerking aan te gaan met medewerkersnetwerken. Die kunnen de OR voeden met informatie over de positie en ervaringen van werknemers waar de or minder goed zicht op heeft. De OR kan een medewerkersnetwerk ook formeel bij zijn werk betrekken (op basis van art. 15 van de WOR).
- Een geormerkte zetel in de OR (zie [SER voorbeeldreglement](#))

• Bron: Diversiteit in bedrijf [Van-culturele-diversiteit-naar-inclusie-pdf.pdf \(diversiteitinbedrijf.nl\)](#)



- Artikel 28 – tegengaan discriminatie en bevorderen gelijke behandeling mannen en vrouwen en inschakeling gehandicapten en minderheden
- Artikel 23 - initiatiefrecht
- Artikel 24 – vooruitdenken over beleid
- Artikel 31b – informatie sociaal beleid
- Artikel 15 – commissies -> medewerkersnetwerken
- VN-verdrag handicap (in 2016 geratificeerd door Nederland)
- Artikel 1 grondwet – gelijke behandeling en discriminatieverbod

SDG doelen #5 Gendergelijkheid & #10 Ongelijkheid verminderen



Aan de slag

Diversiteit en inclusiviteit in organisaties; de OR maakt het verschil – 31 mei 2022 of training op maat.

- <https://www.sbiformaat.nl/training/diversiteit-en-inclusiviteit/>

Denktanks NVMZ.

- Jong & Oud
- Culturele diversiteit
- Fysieke mogelijkheden

Neem contact op met info@nvmedezeggenschap.eu
of bel met Shirley Mathoera 06-51514682